योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

तृतीय

वार्षिक प्रतिवेदन

(२०७९ श्रावण - २०८०आषाढ)

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली

www.psc.sudurpashchim.gov.np

योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

तृतीय

वार्षिक प्रतिवेदन

(२०७९ श्रावण - २०८० आषाढ)

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली
www.psc.sudurpashchim.gov.np

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सम्पर्क

प्रदेश लोक सेवा आयोग

ठेगाना

धनगढी उपमहानगरपालिका-५, तारानगर
धनगढी, कैलाली ।

टेलिफोन

०९१-५२७६००,
०९१-५२७६०१,
०९१-५२७६०२,
०९१-५२७६०३,
०९१-५२७६०४

इमेल

info.psc@sudurpashchim.gov.np
ppsc.p7@gmail.com

वेबसाइट

www.psc.sudurpashchim.gov.np

विद्युतीय दरखास्त प्रणाली

www.ppsconline.sudurpashchim.gov.np

दक्ष/विज्ञ अनलाईन फारम प्रणाली

www.psc.sudurpashchim.gov.np/subjectexpert

कुल प्राप्तांक

totalmarks.sudurpashchim.gov.np/admin/login

फेसबुक पेज

www.facebook.com/ppsc.supa

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को
दफा ६६ बमोजिम
माननीय प्रदेश प्रमुख समक्ष प्रस्तुत गरिएको
प्रदेश लोक सेवा आयोगको

तृतीय वार्षिक प्रतिवेदन

यस प्रतिवेदनमा २०७९ श्रावण १ गतेदेखि
२०८० आषाढ ३२ सम्म सम्पादित कार्यहरू समेटिएका छन् ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग
सुदूरपश्चिम प्रदेश
धनगढी, कैलाली

मिति:२०८०।०६।१९

विषयः आयोगको तृतीय वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको।

माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू,
प्रदेश प्रमुखको कार्यालय
सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६६ बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोगले आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा सम्पादन गरेका कार्यहरूको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको छ।

भवदीय

(यज्ञराज बोहरा)
अध्यक्ष

(लक्ष्मण बहादुर खड्का)
सदस्य

(भागरथी राना)
सदस्य

(टुवराज पोखेल)
सचिव

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू

यज्ञराज बोहरा

अध्यक्ष

लक्ष्मण बहादुर खड्का

सदस्य

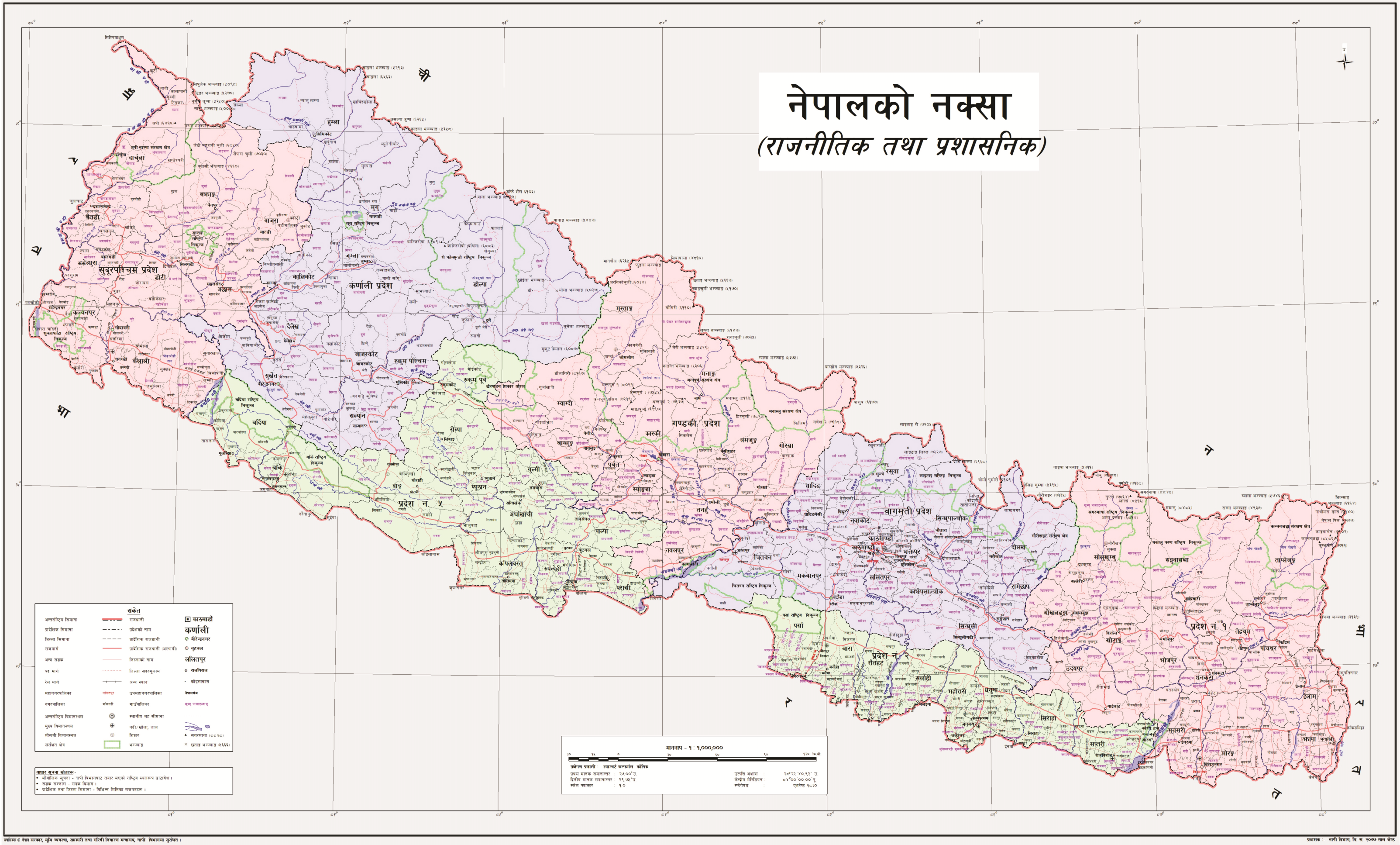
भागरथी राना

सदस्य

टुवराज पोखेल

सचिव

नेपालको नक्सा
(राजनीतिक तथा प्रशासनिक)



सुदूरपश्चिम प्रदेशको राजनीतिक तथा प्रशासनिक नक्सा

धन्यवाद ज्ञापन

प्रदेश लोक सेवा आयोग सुदूरपश्चिमको कार्य सम्पादनका लागि आवश्यक श्रोत साधन उपलब्ध गराएकोमा प्रदेश सरकार प्रति आयोग धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ ।

आयोगले नियमानुसार सम्पन्न गर्ने सबै कार्य सम्पादनमा लोक सेवा आयोगका माननीय पदाधिकारीज्यूहरू र सबै तहका कर्मचारीहरूबाट प्राप्त भएको सहयोग प्रति आयोग आभार प्रकट गर्दछ ।

आयोगबाट पदपूर्तिका लागि विज्ञापन भएका पदहरूको पाठ्यक्रम तथा प्रश्नपत्र निर्माण, उत्तर पुस्तिका परीक्षण र अन्तर्वार्ता लगायतका कार्यहरुमा सहयोग पुऱ्याउनुहुने विभिन्न विधाका दक्ष विज्ञहरु, परीक्षा सञ्चालन तथा पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यमा सहयोग गर्नु हुने प्रदेश सरकारका प्रमुख सचिव, सचिवहरू, सङ्घीय , प्रदेश तथा स्थानीय तहका विभिन्न निकायमा कार्यरत कर्मचारीहरू, सुरक्षा निकायका सुरक्षाकर्मीहरु लगायत आयोगको कार्य सम्पादनमा प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष रुपले सल्लाह, सुझाव दिई सहयोग पुऱ्याउनुहुने सम्पूर्ण महानुभावहरूप्रति आभार व्यक्त गर्दै यस् तृतीय वार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्ने कार्यमा संलग्न आयोगका सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई धन्यवाद व्यक्त गर्दछ ।

मितिः २०८०।०६।१९

ऐतिहासिक एवम् महत्वपूर्ण घटनाक्रम

नेपालको संविधानको धारा २४४ मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने व्यवस्था

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६
२०७६।०४।१५

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरूको नियुक्ति
२०७७।१२।०९

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरूको सपथ ग्रहण
२०७७।१२।१८

प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली,२०७८
२०७८।०३।२७

प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन निर्देशिका,२०७८
२०७८।०३।२८

प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवम् विषयविज्ञ/विशेषज्ञ कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८
२०७८।०३।२९

प्रदेश लोक सेवा आयोगका परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड २०७८

प्रदेश लोक सेवा आयोग बैठक सञ्चालन कार्य विधि २०७८
२०७८।१२।०३

विद्युतीय प्रणालीबाट दरखास्त सङ्कलन प्रारम्भ
२०७८।१२।९

वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरुस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्य चरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९
२०७९।०३।२

OMR प्रविधिबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण प्रारम्भ
२०७९।११।२७

कार्यकारी सारांश

१. आयोगको गठन

नेपालको संविधानको धारा २४४ ले प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन हुने व्यवस्था गरेको छ। उक्त संवैधानिक व्यवस्था बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ३ को उपदफा (४) बमोजिम मिति २०७७ चैत्र ९ गते आयोगका पदाधिकारीहरूको नियुक्ति भएपछि प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन भएको हो ।

२. सङ्गठन संरचना

आयोगको कार्यसम्पादनको लागि प्रदेश सरकारबाट सङ्गठन संरचना तथा ४५ जनाको अस्थायी दरबन्दी स्वीकृत भएकोमा हाल विभिन्न दर्जाका २५ जना कर्मचारीहरूको पदपूर्ति भएको छ भने २० पदहरू रिक्त छन् ।

३. उद्देश्य र कार्यक्षेत्र

प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ र सेवामुखी बनाउने आयोगको उद्देश्य रहेको छ । आयोगको कार्यक्षेत्र सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारका मन्त्रालय तथा मातहतका विभाग/निर्देशनालय, कार्यालय र सुदूरपश्चिम प्रदेश भित्र रहेका ८८ वटा स्थानीय तह रहेका छन् ।

४. काम, कर्तव्य र अधिकार

आयोगले प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा संचालन गर्छ। प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्यूरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदपूर्तिका लागि लिईने लिखित परीक्षा सञ्चालन र अन्य आवश्यक परामर्श दिने कार्य गर्दछ ।

५. आयोगका प्रमुख कार्यहरू

आयोगले पदपूर्तिका लागि पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यता निर्धारण, विज्ञापन प्रकाशन (खुला तथा बढुवा), प्रश्नपत्र निमार्ण र परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन, नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस, अध्ययन, अनुसन्धान, परामर्श, सुझाव, समन्वय र सहयोग, अनुगमन तथा निरीक्षण गर्ने कार्यहरू गर्दछ ।

६. आयोगबाट कार्यसम्पादन गर्दा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

- योग्यताको सिद्धान्त,
- गोपनियताको सिद्धान्त,
- स्वच्छताको सिद्धान्त,
- निष्पक्षताको सिद्धान्त,
- समावेशीताको सिद्धान्त,
- समान अवसरको सिद्धान्त,
- द्विअन्धको सिद्धान्त,
- परिचय शून्यताको सिद्धान्त,
- असंलग्नताको सिद्धान्त।

७. आयोगको कार्यसम्पादनको संवैधानिक र कानूनी आधारहरू

नेपालको संविधान, निजामती सेवा ऐन, २०४९, निजामती सेवा नियमावली, २०५०, स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३, स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५, प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६, प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन (निर्देशिका), २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू एवम् विषय विज्ञ/विशेषज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८, प्रदेश लोक सेवा आयोग बैठक सञ्चालन कार्यविधि, २०७८, वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरुस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्यचरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९, विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू, लोक सेवा आयोगले अवलम्बन गरेको सिद्धान्त, मापदण्ड, अभ्यास, प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय समयका निर्णयहरू र अन्य प्रचलित कानूनको आधारमा आयोगले कार्यसम्पादन गर्दछ ।

८. आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

आयोगले आ.व. २०७९।०८० मा पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका बनाई लागू गरेको, रिक्त पदहरूको माग सङ्कलन तथा प्रतिशत निर्धारण गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका कुल ६३४ पदका लागि २३ वटा विज्ञापन प्रकाशन गरेको, विज्ञापन भएको पदहरूमा ८८,४३९ दरखास्त सङ्कलन भई स्वीकृत भएर क्रमशः लिखित परीक्षा सञ्चालन भइरहेको छ भने आ.व. २०७८।०७९ को विज्ञापनमा कुल ४५७ जनाका लागि विज्ञापन भएर

७८,१०५ जनाको दरखास्त स्वीकृत गरी पदपूर्ति सम्बन्धी सबै प्रक्रिया पूरा गरेर माग बमोजिम ४५७ जना उम्मेदवारहरु नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिएको, कार्यविधि, निर्देशिका, मापदण्ड बनाई लागू गरेको, आयोगको वेभसाईट स्तरोन्नति, अनलाईन दरखास्त प्रणालीलाई समय सापेक्ष सुधार, विज्ञ/विशेषज्ञको रोष्टर निर्माण, प्रश्नपत्र निर्माण लगायतका नियमित कार्यहरु सम्पन्न गरिएको । प्रचलित कानून विपरीत नियुक्ति, बढुवा, स्तरवृद्धि लगायतका कार्यहरू नगर्न, नगराउन, प्रदेश सरकार र प्रदेश भित्रका सबै पालिकाहरूलाई आयोगबाट पत्राचार गरिएको । प्रतिवेदनको अवधिमा आयोगका ४५ वटा बैठकहरूबाट १२५ वटा महत्वपूर्ण निर्णयहरू गरिएका छन्।

९. कार्यशाला गोष्ठी र तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनमा सहभागिता

लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन मिति २०७९ साल फागुन १९ र २० गते सुदूरपश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्लाको धनगढीमा सम्पन्न भएको थियो । सो सम्मेलनमा आयोगका पदाधिकारीहरू तथा कर्मचारीहरुको सहभागिता रहेको थियो।

विषय-सूची

क्र.सं. **पृष्ठ सङ्ख्या**

परिच्छेद-१

आयोगको गठन र कार्यक्षेत्र

१.१ ऐतिहासिक विकासक्रम	१
१.२ प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन	३
१.३ आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार	४
१.४ आयोगको सेवागत क्षेत्र	५
१.४.१ प्रदेश निजामती सेवा	५
१.४.२ प्रदेश प्रहरी सेवा	५
१.४.३ प्रदेश अनुसन्धान ब्यूरो	६
१.४.४ प्रदेश अन्य सरकारी सेवा	६
१.४.५ प्रदेश संगठित संस्थाको सेवा	६
१.४.६ स्थानीय सरकारी सेवा	६
१.४.७ स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवा	६
१.५ आयोगका प्रमुख कार्यहरू	६
१.६ प्रतिवेदन	७

परिच्छेद -२

आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१ संविधान	८
२.१.१ कानूनहरु	८
२.२ सङ्गठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र	९
२.३ आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू	१०
२.३.१ योग्यताको सिद्धान्त	१०
२.३.२ गोपनीयताको सिद्धान्त	१०
२.३.३ स्वच्छताको सिद्धान्त	१०
२.३.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त	१०
२.३.५ समावेशीताको सिद्धान्त	११
२.३.६ समान अवसरको सिद्धान्त	११

२.३.७ द्विअन्ध सिद्धान्त ११
२.३.८ परिचय-शून्यताको सिद्धान्त ११
२.३.९ असङ्लग्नताको सिद्धान्त १२
२.४ कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह १२
२.४.१ वार्षिक कार्यतालिका १४
२.४.२ माग सङ्कलन १४
२.४.३ प्रतिशत निर्धारण १४
२.४.४ विज्ञापन प्रकाशन १४
२.४.५ दरखास्त सङ्कलन १४
२.४.६ लिखित परीक्षा १४
२.४.७ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण १५
२.४.८ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस १५
२.४.९ कार्य विभाजन. १५
२.४.१० अधिकार प्रत्योजन १५
२.४.११ काम कारवाही बदर गर्न सक्ने १५
२.५ सङ्गठनात्मक कार्यविवरण १६

परिच्छेद -३

प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति २५
३.२ बैठक तथा निर्णय २५
३.३ भौतिक अवस्था २५
३.४ पुस्तकालय २५
३.५ कम्प्युटर प्रयोगशाला २६
३.६ अनुगमन तथा निरीक्षण २६
३.७ बजेट, निकासा र खर्च २६
३.८ राजस्व र धरौटी २७

परिच्छेद -४

परीक्षण प्रविधि, पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यता र गोष्ठी र अभिमुखीकरण,समन्वय तथा सहयोग

४.१ परीक्षण प्रविधि २८
४.२ पाठ्यक्रम २८

४.३ शैक्षिक योग्यता २९
४.४ परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण २९
४.५ अन्तर प्रदेश समन्वय र सहयोग २९
४.६ लोक सेवा आयोगसँग समन्वय र सहयोग ३०

परिच्छेद- ५

आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

५.१ पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका ३१
५.२ माग सङ्कलन तथा प्रतिशत निर्धारण ३१
५.३ विज्ञापन प्रकाशन ३१
५.४ दरखास्त सङ्कलन ३५
५.५ लिखित परीक्षा सञ्चालन ३८
५.६ लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन/ अन्तर्वार्ताका लागि छनौट ४२
५.७ अन्तर्वार्ता सञ्चालन तथा सिफारिस ४४
५.८ प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन निर्देशिका,२०७८ ४७
५.९ वेभसाइटको निर्माण ४७
५.१० अनलाईन दरखास्त प्रणालीको निर्माण ४८
५.११ कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (**Total Marks Management System- TMMS)** ४८
५.१२ विषयविज्ञ वा विशेषज्ञको रोष्टर निर्माण ४८
५.१३ कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन ४९
५.१४ अन्य निकायसँग पत्राचार ४९
५.१५ पुनःदरखास्त (Re-Application) व्यवस्थापन ५०
५.१६ परामर्श सम्बन्धी कार्य ५०
५.१७ आन्तरिक व्यवस्थापन ५०
५.१८ लोक सेवा आयोगहरुको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनमा सहभागिता ५२
५.१९ आयोगबाट आ.व.२०७९।०८० मा पदपूर्ति सम्बन्धी भएका कामहरुको सारांस तालिका ५२

परिच्छेद- ६

ध्यानाकर्षण र सुझावहरू

६.१ ध्यानाकर्षण ५७
६.२ सुझावहरु ५८

अनुसूचीहरू

अनुसूची १	लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र दरबन्दी	६०
अनुसूची २	आन्तरिक कार्य विभाजन	६१
अनुसूची ३	आयोगको दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था	६२
अनुसूची ४	आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था	६५
अनुसूची ५	आयोगको विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च	६८
अनुसूची ६	आयोगबाट सङ्कलित राजस्व र धरौटी	७०
अनुसूची ७	आयोगबाट स्वीकृत भई सार्वजनिक गरिएका पाठ्यक्रम	७१
अनुसूची ८	आ.व. २०७९/०८०को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका	७५
अनुसूची ९	प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय तह तर्फको विभिन्न सेवा समूहका पाँचौं तह र चौथो तहका पदको प्रतियोगितात्मक परीक्षाको विज्ञापन	७७
अनुसूची १०	विज्ञापन नं. अनुसार विभिन्न पदको दरखास्त अनुसारको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	८१
अनुसूची ११	आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	८६
अनुसूची १२	आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	९३
अनुसूची १३	आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको अन्तर्वार्ताबाट स्थायी नियुक्तिका लागि छनौट भई सिफारिस सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण	९६
अनुसूची १४	सुदूरपश्चिम प्रदेश र स्थानीय तहहरुमा सिफारिस गरिएका उम्मेदवारहरुको संख्यात्मक विस्तृत विवरण	९९
अनुसूची १५	प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण	१०१
अनुसूची १६	लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन	१०३

आयोगका महत्वपूर्ण कार्यका केही तस्बिरहरू १०६

परिच्छेद १

लोक सेवा आयोगको विकासक्रम, गठन र कार्यक्षेत्र

१.१ ऐतिहासिक विकासक्रम

लोक सेवा आयोगले आफ्नो स्थापनाकालको सात दशक व्यतीत गरिसकेको छ। कार्यसम्पादनमा परिपक्वता र उत्कृष्टता हासिल गर्दै यस समयक्रममा आयोग पद्धतिमा आधारित संस्थाको रुपमा स्थापित भएको छ। आयोगको इतिहासको शुरुवात् वि.सं.२००४ सालमा जारी भएको नेपाल सरकार वैधानिक कानूनबाट भएको हो। सरकारी सेवामा योग्य व्यक्तिहरूको भर्ना सुनिश्चित गर्ने उद्देश्य सहित उक्त कानूनको धारा ६५ मा दरखास्त परिषद्को व्यवस्था गरिएको थियो । तर उक्त वैधानिक कानून लागू हुन नसकेको कारण सो परिषद् समेत गठन भई क्रियाशील हुन सकेन ।

प्रजातन्त्रको स्थापना पश्चात् वि.सं.२००७ सालमा जारी भएको नेपालको अन्तरिम शासन विधानको धारा ६४ मा पब्लिक सर्भिस कमिशनको व्यवस्था गरिएको थियो । उल्लेखित व्यवस्था अनुसार नेपाल पब्लिक सर्भिस कमिशनको विधिवत् स्थापना वि.सं.२००८ साल असार १ गते भएको हो । उक्त विधानको धारा ६७ अनुसार सरकारका "सबै जागीरदारमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्नु" कमिशनको उद्देश्य रहेको थियो । जाँच गर्नुका अलावा विधानमा निजामती जागीरदारको भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्ने सिद्धान्त एवम् अनुशासन सम्बन्धी सबै विषयमा पब्लिक सर्भिस कमिशनको सल्लाह लिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको थियो। तर श्री ५ बाट कमिशनसँग सल्लाह लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने व्यहोराको क्षेत्राधिकार सीमित पार्न सक्ने व्यवस्था समेत विधानमै उल्लेख गरिएको थियो।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०१५ को धारा ५९ मा लोक सेवा आयोगको व्यवस्था गरी धारा ६० मा सरकारको सबै सेवा वा पदमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्ने कर्तव्य तोकिएको थियो । निजामती सेवाका पदमा भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्दा उम्मेदवारको विषयमा विचार गर्ने सिद्धान्तका विषयमा तथा निजामती कर्मचारीको अनुशासन लगायतका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको थियो। यद्यपि, श्री ५ बाट आयोगसँग परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने व्यहोराको स्वैच्छिक प्रबन्ध समेत सो संविधानमा समावेश गरियो ।

नेपालको संविधान २०१९ को धारा ७८ मा निजामती सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्त, सेवा परिवर्तन, विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । त्यस्तै निजामती सेवाको पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श विना नयाँ भर्नाद्वारा स्थायी नियुक्ति भएको कुनै पनि व्यक्तिले निवृत्तभरण नपाउने व्यवस्था गर्नुका साथै संविधानमा वि.सं. २०२३ मा भएको पहिलो संशोधनबाट सङ्गठित संस्थाका कर्मचारीको सेवा शर्त सम्बन्धी नियम र त्यस्तो संस्थाको सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने प्रावधान समेत थप भयो । साविकका संविधानमा भएको श्री ५ बाट लोक सेवा आयोगको परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोक्न सक्ने संविधानको व्यवस्था यस संविधानमा समावेश गरिएन।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०४७ को धारा १०२ मा निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षाहरू सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य तोकिएको थियो भने निजामती सेवाको निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति नगरिने व्यवस्था गरियो । निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा, निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा, सेवा परिवर्तन गरी सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा र कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था थियो । नेपालको संविधान, २०१९ ले लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गरेको सङ्गठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारवाही सम्बन्धी अधिकार यस संविधानमा समावेश गरिएन।

नेपालको अन्तरिम संविधान, २०६३ मार्फत लोक सेवा आयोगलाई साविककै काम, कर्तव्य तथा परामर्श सम्बन्धी अधिकार प्रदान गरिएको थियो । सङ्गठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारवाहीका सम्बन्धमा त्यस्तो संस्थाले चाहेमा लोक सेवा आयोगले परामर्श दिनुपर्ने भन्ने उल्लेख गरी कमजोर रुपमै भए पनि अधिकार क्षेत्र पुनः स्थापित गर्ने प्रयत्न भएको देखिन्छ । यसका साथै सैनिक सेवा, सशस्त्र प्रहरी सेवा वा प्रहरी सेवाका पदमा नियुक्ति र

बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था समेत यस संविधानमा समावेश गरियो ।

नेपालको संवैधानिक विकासक्रमको सात दशकको इतिहासमा पहिलो पटक वि.सं.२०७२ मा संविधानसभाबाट निर्मित नेपालको संविधानमा नेपालको सङ्घीय संरचना अनुरुप केन्द्रमा लोक सेवा आयोग तथा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको प्रबन्ध गरिएको छ। प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने र उक्त आयोगको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानून बमोजिम हुने तथा उक्त कानूनको प्रयोजनको लागि सङ्घीय संसदले कानून बनाई आधार र मापदण्ड निर्धारण गर्ने प्रावधान नेपालको संविधानले गरेको छ।

१.२ <u>प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन</u>

नेपालको संविधानको धारा २४४ को उपधारा (२) मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहनेछ भन्ने संवैधानिक व्यवस्था रहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ लाई आत्मसात गर्दै आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र कार्यविधिका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ सुदूरपश्चिम प्रदेशको प्रदेश सभाबाट मिति २०७६ साल साउन १० गते पारित भई प्रदेश प्रमुखबाट मिति २०७६ साल साउन १५ गते प्रमाणीकरण भई लागु भएको हो।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा (३) बमोजिम मिति २०७७ साल चैत ९ गते आयोगका पदाधिकारीहरूको नियुक्ति भए पछि प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन भई आयोगले पूर्णता पाएको हो। माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष मिति २०७७ साल चैत्र १८ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ४ को उपदफा (३) बमोजिम आयोगका अध्यक्ष श्री यज्ञराज बोहराले प्रदेश प्रमुखज्यूको कार्यालयमा एक औपचारिक समाहरोह बीच शपथग्रहण गर्नु भएको र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ४ को उपदफा (३) बमोजिम माननीय प्रदेश प्रमुखज्यूको समुपस्थितिमा आयोगका अध्यक्ष समक्ष आयोगका सदस्यहरू लक्ष्मण बहादुर खड्का र भागरथी रानाले शपथग्रहण गर्नु भएको थियो ।

शपथ ग्रहण समारोहमा सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारका माननीय मुख्यमन्त्री श्री त्रिलोचन भट्टज्यू, प्रदेश सभाका सभामुख माननीय अर्जुन बहादुर थापाज्यू, माननीय मन्त्रीज्यूहरू, प्रमुख प्रतिपक्ष दलका नेता माननीय डा. रणबहादुर रावलज्यू, माननीय प्रदेश सभाका सदस्यज्यूहरू,

प्रमुख सचिवज्यू, सबै मन्त्रालयका सचिव लगायत विभिन्न निकायका प्रमुखहरूको उपस्थिति रहेको थियो।

१.३ आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ७ मा व्यवस्था भए बमोजिम आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय अनुसार निर्धारण गरेको छः-

(१) प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

(२) प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पद बाहेक प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्यूरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा आयोगले सञ्चालन गर्नेछ।

(३) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवाको पद, स्थानीय सरकारी सेवाको पद तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा स्थायी नियुक्ति गर्दा आयोगको परामर्श विना गरिने छैन ।

(४) देहायका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछः-

(क) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद र स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा ६ महिना भन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(ख) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,

(ग) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(घ) प्रदेश प्रहरी तथा प्रदेश अनुसन्धान व्यूरो सेवाको पदमा नियुक्ति तथा बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ङ) कुनै एक प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा वा प्रदेश अन्य सरकारी सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा र

(च) प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

(५) उपदफा (१) (२) (३) (४) मा उल्लिखित काम, कर्तव्य र अधिकार साथै अन्य काम, कर्तव्य र अधिकारको प्रयोग देहायको अधार र मापदण्ड बमोजिम गर्नु पर्नेछः-

(क) लोक सेवा आयोग सम्बन्धी प्रचलित कानूनी व्यवस्थाको आधारभूत मान्यता र सिद्धान्त।

(ख) विभिन्न सेवाको लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौटका लागि सञ्चालन गरिने परीक्षाको किसिम, पाठ्यक्रम तर्जुमा, परिक्षण विधि निर्धारण, विज्ञहरूको छनौट, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन उत्तरपुस्तिकामा सङ्केत नम्बरको प्रयोग, उत्तरपुस्तिका परीक्षण, अन्तर्वार्ता सञ्चालन, नतिजा प्रकाशन र सिफारिस लगायतका काम कारवाही सम्बन्धमा लोक सेवा आयोगले अपनाएको अभ्यास, विधि तथा मापदण्ड ।

(६) आयोगले आफूले गरेको काम कारवाहीको वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी प्रदेश प्रमुख समक्ष पेश गर्नेछ र प्रदेश प्रमुखले मुख्यमन्त्री मार्फत प्रदेश सभा समक्ष पेश गर्न लगाउनेछ ।

१.४ आयोगको सेवागत क्षेत्र

१.४.१ प्रदेश निजामती सेवा

प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान व्यूरो र प्रदेश अन्य सरकारी सेवा तथा प्रदेश निजामती सेवा होइन भनि प्रदेश कानूनद्वारा तोकिएको सेवा बाहेकको प्रदेश सरकारको सेवाहरू।

१.४.२ प्रदेश प्रहरी सेवा

प्रदेश कानून बमोजिम गठन भएको प्रदेश प्रहरी सेवा।

१.४.३ प्रदेश अनुसन्धान व्यूरो

प्रदेश कानून बमोजिम गठन भएको प्रदेश अनुसन्धान व्यूरो।

१.४.४ प्रदेश अन्य सरकारी सेवा

प्रदेश निजामती र प्रहरी सेवा बाहेक प्रदेश कानून बमोजिम गठन भएका प्रदेश सरकारका अन्य सरकारी सेवा।

१.४.५ प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा

पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा प्रदेश सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैङ्क, समिति वा प्रदेश कानून बमोजिम स्थापित वा प्रदेश सरकार द्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् वा यस्तै प्रकृतिका अन्य सङ्गठित संस्थाहरू।

१.४.६ स्थानीय सरकारी सेवा

संविधानको धारा २८५ को उपधारा (३) बमोजिम गाँउ कार्यपालिका र नगरपालिकाले आफ्नो प्रशासन सञ्चालन गर्न आवश्यकता अनुसार कानून बमोजिम गठन र सञ्चालन गर्ने विभिन्न सरकारी सेवा ।

१.४.७ स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवा

पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जमानतमा स्थानीय तहको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैङ्क, समिति वा स्थानीय कानून बमोजिम स्थापित वा स्थानीय सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् वा यस्तै प्रकृतिका अन्य सङ्गठित संस्था ।

१.५ आयोगका प्रमुख कार्यहरू

(क) दक्ष/विज्ञहरूको सूची तयार,

(ख) पाठ्यक्रम तर्जुमा,

(ग) शैक्षिक योग्यता निर्धारण,

(घ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन ,

(ङ) प्रश्नपत्र तयारी र परिमार्जन

(च) परीक्षा सञ्चालन ,

(छ) लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन ,

(ज) अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस,

(झ) अनुसन्धानात्मक तथा प्रवर्धनात्मक कार्य,

(ञ) परामर्श सम्बन्धी कार्य,

(ट) समन्वय र सहयोग,

(ठ) निरीक्षण र अनुगमन,

(ड) सामान्य सिद्धान्तको निर्माण,

(ढ) वार्षिक प्रतिवेदन पेश गर्ने।

१.६ प्रतिवेदन

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६६ को उपदफा (१) मा आयोगले दफा ७ को उपदफा (६) बमोजिमको वार्षिक प्रतिवेदन आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले तीन महिनाभित्र प्रदेश प्रमुख समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ र सो प्रतिवेदनमा देहायका विषयहरु उल्लेख गर्नुपर्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ । उक्त कानूनी व्यवस्था बमोजिम आयोगले आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को वार्षिक प्रतिवेदन माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष प्रस्तुत गरेको छः-

क) उम्मेदवार छनौट गर्न लिएको परीक्षा र परीक्षामा उत्तीर्ण परीक्षार्थी सम्बन्धी,

ख) विभिन्न निकायलाई दिएको परामर्श र परामर्श बमोजिम काम भए नभएको सम्बन्धी,

ग) प्रदेश सेवाका पदमा बहाल रहेका कर्मचारीहरूको सेवा शर्त सम्बन्धी कानूनको सिद्धान्तको विषयको परामर्श सम्बन्धी,

घ) प्रदेश सरकारमा बहाल रहेका कर्मचारीलाई विभागीय कारवाही र सजाय गर्दा दिएको परामर्श र परामर्श बमोजिम काम भए नभएको सम्बन्धी,

ङ) विभिन्न सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको बारेमा दिएको परामर्श सम्बन्धी,

च) प्रदेश सेवाको सुधार गर्नु पर्ने विषय लगायत आयोगले आवश्यक देखेका अन्य विषय ।

परिच्छेद २

आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१. संविधान

नेपालको संविधानको भाग २३, धारा २४४ मा प्रदेश लोक सेवा आयोग सम्बन्धी व्यवस्था गरिएको छ । उक्त संबैधानिक व्यवस्था बमोजिम सङ्घीय संसदले प्रदेश लोक सेवा आयोगको (आधार र मापदण्ड) निर्धारण ऐन २०७५ बनाई प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र मापदण्ड निर्धारण गरेको छ | सङ्घीय संसदबाट बनेको उक्त ऐन बमोजिम प्रदेश सभाबाट प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ पारित भई लागु भएको छ।प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बनेपछि प्रदेश लोक सेवा आयोग गठन भई आयोगलाई तोकिएको जिम्मेवारी निर्वाह गर्दै हाल प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका रिक्त पदहरूमा पदपूर्तिको कार्य भैरहेको छ ।

२.१.१ कानूनहरू

आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनको सिलसिलामा अवलम्वन गर्ने प्रचलित मुख्य कानून एवम् कार्यविधिहरूको सूची देहाय अनुसार छ

- नेपालको संविधान
- निजामती सेवा ऐन, २०४९
- निजामती सेवा नियमावली, २०५०
- स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३
- स्वास्थ्य सेवा नियमावली,२०५५
- स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४
- कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५
- प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६
- प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७८
- सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन निर्देशिका), २०७८

- प्रदेश लोक सेवा आयोग परीक्षा दस्तुर एवम् खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७८
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवम् विषयविज्ञ/विशेषज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७८
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका बैठक सञ्चालन कार्यविधि, २०७८
- वन रक्षक पदको शारीरिक परीक्षण तथा तन्दुरुस्ती परीक्षाको लागि आवश्यक जनशक्ति, कार्यचरण तथा खर्च व्यवस्थापन मापदण्ड, २०७९
- विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू,
- लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित सिद्धान्तहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू
- अन्य प्रचलित कानूनहरू ।

२.२ <u>सङ्गठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र</u>

गुणस्तरीय सेवा प्रवाहका लागि योग्य र सक्षम जनशक्ति छनौट गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहलाई सुशासन प्रवर्द्धनमा सहयोग गर्न गठन भएको प्रदेश लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्यूरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा पदपूर्ति गर्ने कार्यका साथै सुदूरपश्चिम प्रदेश अन्तर्गतका नौ जिल्लाहरूका ८८ स्थानीय तहहरूको विभिन्न तहका पदहरूको पदपूर्ति गर्ने कार्य आयोगको कार्यक्षेत्र भित्र पर्दछ ।

यी सम्पूर्ण कार्यहरू हाललाई सुदूरपश्चिम प्रदेशको अस्थायी राजधानी धनगढीमा रहेको प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयबाट सञ्चालन भैरहेका छन्।आयोग स्थापनाको प्रारम्भिक चरण भएता पनि आयोगले प्राप्त भौतिक र मानव संशाधनको उचित प्रयोगबाट आफ्नो कार्यलाई व्यवस्थित रुपले सञ्चालन गरिरहेको छ। आयोगको कार्य सञ्चालन गर्ने प्रयोजनको लागि आवश्यकता अनुसार प्रदेशका अन्य जिल्लाहरूमा पनि शाखा कार्यालयहरू स्थापना गर्न सकिने व्यवस्था रहेको छ । हाल यस आयोगमा आयोगका पदाधिकारी तथा २५ जना कर्मचारीहरूबाट कार्यसम्पादन भइरहेको छ । आयोगको सङ्गठन संरचना र कर्मचारीको दरबन्दी प्रदेश सरकारले स्वीकृत गरे बमोजिम हुने कानूनी व्यवस्था रहेको तथा सङ्गठन संरचना अनुसार ३ वटा महाशाखा र १० वटा शाखाहरू रहेका छन्। सुदूरपश्चिम

प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी बमोजिम आयोगमा एघारौं तहको सचिव सहित कुल ४५ जनाको दरबन्दी रहेको छ। आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी सम्बन्धी विस्तृत विवरण अनुसूची -१ मा उल्लेख गरिएको छ।

२.३ आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

आयोगले कार्यसम्पादन गर्दा स्वतन्त्र, निष्पक्ष तथा स्वच्छताको आधारमा योग्यता प्रणालीलाई प्रमुख प्राथमिकता दिई देहाय बमोजिमका सिद्धान्तहरू अवलम्बन गरिरहेको छ । यसरी योग्यता, स्वच्छता र निष्पक्षताको जगमा उत्कृष्टताको मापन गरी प्रदेश सरकार र स्थानीय तहहरूलाई चाहिने जनशक्तिको छनौट तथा सिफारिस गर्ने कार्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोग प्रतिवद्ध भई कार्य सम्पादन गर्नु आयोगको दायित्व हुन्छ । लोक सेवा आयोगका देहाय बमोजिमका स्थापित सिद्धान्तहरूलाई प्रदेश लोक सेवा आयोगले अनुसरण गरी कार्य सम्पादन गर्दै आएको छ।

२.३.१ योग्यताको सिद्धान्त (Principle of Merit)

आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षाहरूमा उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गर्न सक्ने ज्ञान, सीप, क्षमता, योग्यता र दक्षताका आधारमा अब्बल हुने उम्मेदवारलाई स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिन्छ।

२.३.२ गोपनीयताको सिद्धान्त (Principle of Confidentiality)

आयोगले तोकेका विषयहरू बाहेक आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षा सम्बन्धी सबै कार्यहरूमा गोपनीयता कायम गरिन्छ |

२.३.३ स्वच्छताको सिद्धान्त (Principle of Fairness)

आयोगका सम्पूर्ण काम कारवाहीमा इमान्दारिता, जिम्मेवारीपन, विश्वसनियता र उत्तरदायित्व सुनिश्चित गरिन्छ। आयोगले लिने निर्णयहरू र आयोगबाट सञ्चालन हुने क्रियाकलापलाई स्वच्छ र वस्तुगत बनाउन आवश्यक संस्थागत, संरचनागत एवम् कार्यविधिगत प्रबन्ध गरिन्छ।

२.३.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त (Principle of Impartiality)

लिखित तथा मौखिक परीक्षामा प्रतिस्पर्धा गराई भनसुन तथा दवाव जस्ता क्रियाकलापलाई अस्वीकार गर्दै विना भेदभाव आयोगका सबै क्रियाकलापमा निष्पक्षता र स्वच्छता कायम गरिन्छ। आयोगका निर्णय र परीक्षा सम्बन्धी काम कारवाहीबाट कोही कसैलाई अन्याय

नहुनेमा पूर्ण सजकता अपनाइन्छ भने कुनै पनि ढङ्गले कसैलाई पनि पक्षपात हुन नसकिने गरि पद्धति कायम गरिएको छ ।

२.३.५ समावेशीताको सिद्धान्त (Principle of Inclusiveness)

पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग प्राप्त भएका पदहरू राज्यको समावेशीकरण नीति बमोजिम प्रतिशत निधारण गरी सम्बन्धित समूहका उम्मेदवारबीच मात्र प्रतिस्पर्धा हुने गरी पदपूर्ति गरिन्छ । लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ३७ बमोजिम अन्तर्वार्ता समिति गठन गर्दा समावेशी सहभागिता सुनिश्चित गर्ने प्रावधान रहेको छ ।

२.३.६ समान अवसरको सिद्धान्त (Principle of Equal Opportunity)

आयोगबाट हुने विज्ञापनमा सम्बन्धित पदका लागि योग्यता पुग्ने नेपाली नागरिकको पँहुच सुनिश्चित गर्न आवश्यक प्रबन्ध मिलाइन्छ । सम्बन्धित विज्ञापनका लागि तोकिएको योग्यता पुग्ने सबैलाई दरखास्त पेस गर्न समान अवसर प्रदान गरिन्छ ।

२.३.७ द्विअन्ध सिद्धान्त (Principle of Double Blind)

पदपूर्ति प्रक्रियाको कुनै एक गोप्य चरणमा संलग्न हुने पदाधिकारी, विषयविज्ञ वा विशेषज्ञ कर्मचारीलाई सो प्रक्रियाको अन्य चरणहरूमा संग्लन गराईदैन र जानकारी समेत दिइँदैन । उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने परीक्षकले कुन बिद्यार्थीको उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरेको हो, थाहा हुदैन । प्राप्ताङ्क तालिकीकरण गर्ने कर्मचारी कुन प्राप्ताङ्क कसको हो भन्ने बारेमा पूर्णतया अनभिज्ञ रहन्छ। अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरू समेत अन्तर्वार्ता दिदै गरेको उम्मेदवारको लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्कका बारेमा पूर्णतः अनभिज्ञ रहन्छन्। त्यस्तै आयोगका हरेक महाशाखाहरूलाई विशिष्टिकृत जिम्मेवारी प्रदान गरिएको हुन्छ। कुनै महाशाखा/शाखाको कार्य सम्पादनमा अर्को महाशाखा/शाखाको प्रत्यक्ष पँहुच र संलग्नता रहँदैन।

२.३.८ परिचय-शून्यताको सिद्धान्त (Principle of Identity Masking)

लिखित परीक्षा सकिएपछि आयोगले उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराउनु अगावै उम्मेदवारले उत्तरपुस्तिकामा लेखेको सबै व्यक्तिगत विवरणहरूलाई दोहोरो सङ्केतीकरण (Double Coding) गरी उत्तर पुस्तिकाबाट अलग गराई कोड परिचय कायम गरिन्छ। यसो गर्दा विज्ञ तथा कर्मचारीले उक्त उत्तर पुस्तिका कसको हो भन्ने कुरा थाहा पाउँदैनन्। यो प्रक्रिया अन्तिम नतिजा प्रकाशनको प्रक्रिया बाहेक सबै चरणमा कायम हुन्छ। यसबाट उत्तरपुस्तिकाको निष्पक्ष र निर्वैयक्तिक परीक्षण सुनिश्चित हुन्छ। त्यस्तै उत्तरपुस्तिका

परीक्षण पश्चात् वैयक्तिक पहिचान बिहीन रुपमा प्राप्ताङ्कको तालिका तयार पारिन्छ । अन्तर्वार्ता लगायत छनौट प्रक्रियाका सम्पूर्ण परीक्षाका अङ्कहरू एकीकृत गरे पश्चात् मात्र छनौट हुने उम्मेदवारको वैयक्तिक पहिचान विसङ्केतीकरण (Decoding) प्रक्रिया मार्फत पत्ता लगाइन्छ ।

२.३.९ असंलग्नताको सिद्धान्त (Principle of Non-Involvement)

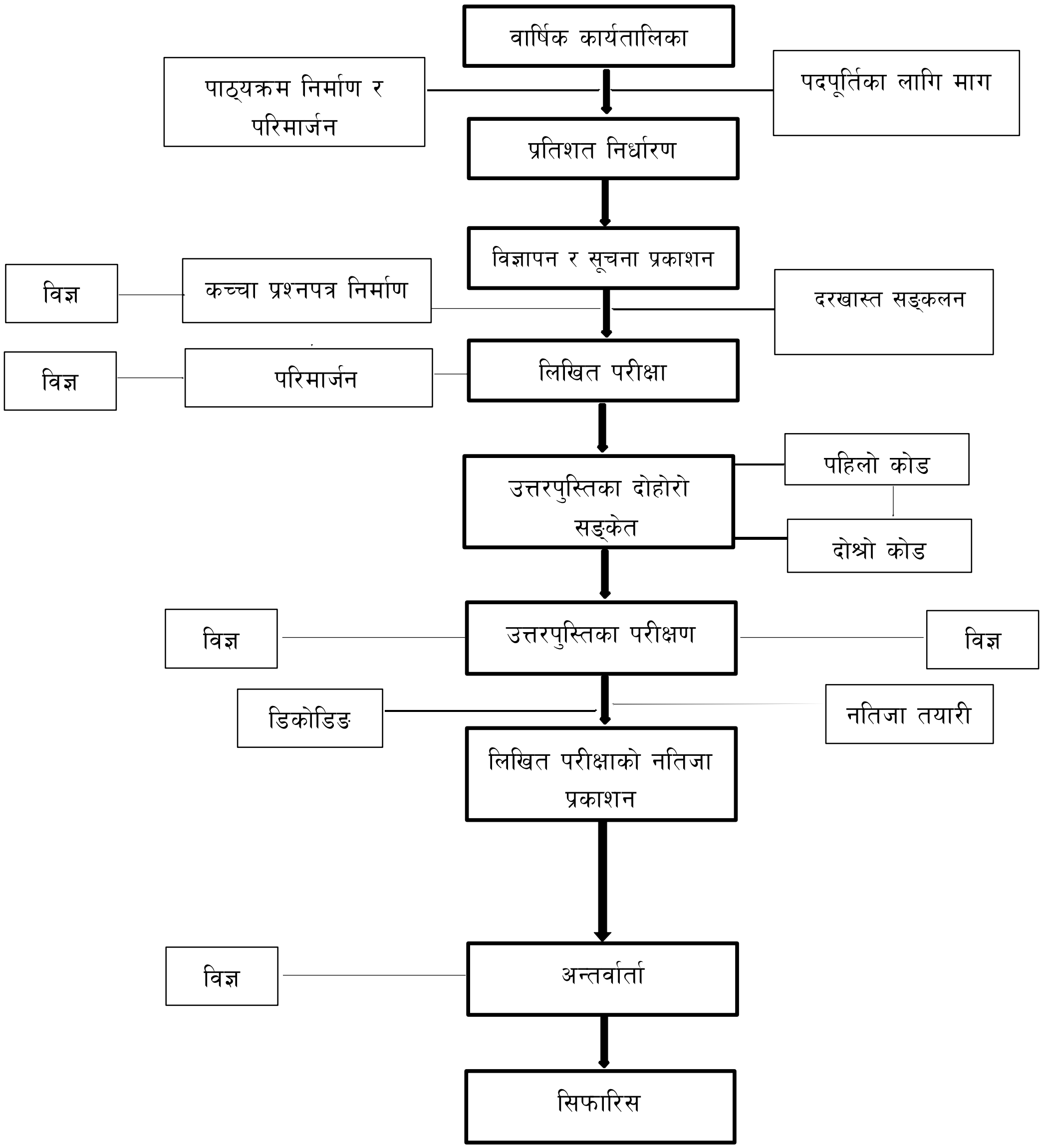
आयोगबाट सञ्चालित कुनै पनि परीक्षामा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञका नातेदार संलग्न भएको अवस्थामा त्यस्ता पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञलाई उक्त परीक्षाको सबै प्रक्रियाबाट अलग राखिन्छ, संलग्न गराईदैन ।

२.४ <u>कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्य प्रवाह</u>

प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान व्यूरो, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको विभिन्न पदहरूमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य गर्न आयोगले अवलम्बन गर्ने कार्य प्रक्रिया देहाय बमोजिम उल्लेख गरिएको छः-

चित्र - १

पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यप्रवाह



माथिको चित्र १ मा उल्लिखित कार्यहरूको सङ्क्षिप्त परिचय तल प्रस्तुत गरिएको छः-

२.४.१ वार्षिक कार्यतालिका

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका लागि आयोगबाट पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका तयार गरी लागु गरिन्छ ।आर्थिक वर्ष २०७९/०८० को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका मिति २०७९/४/१ गते देखि लागु हुने गरि सार्वजनिक गरिएको र सोही अनुसार पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यहरु अगाडि बढाइएका थिए।

२.४.२ माग सङ्कलन

वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशित भएपछि कार्यतालिका अनुरुपको कार्य अघि बढाउन सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय तथा निकाय र स्थानीय तहहरूबाट रिक्त पदहरूको माग आकृति फारम सङ्कलन गर्ने । वार्षिक कार्यतालिका अनुसार विज्ञापन हुने महिनाको शुरुमै माग सङ्कलन कार्य गरी पदपूर्ति गर्नुपर्ने पदहरूको पहिचान गरिन्छ।

२.४.३ प्रतिशत निर्धारण

सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय तथा निकाय र स्थानीय तहहरूबाट रिक्त पदहरूको माग आकृति फारम प्राप्त भएपछि विज्ञापन प्रकाशन गर्नु अघि प्रचलित कानूनको अधीनमा रही प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ ।

२.४.४ विज्ञापन प्रकाशन

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा कानून बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुला तथा समावेशी समूहहरूमा पदसङ्ख्या छुट्याई आयोगले विज्ञापन प्रकाशन गरी दरखास्त आव्हान गरिन्छ।

२.४.५ दरखास्त सङ्कलन

विज्ञापन प्रकाशन भएपछि सूचनामा दिइएको म्याद भित्र प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तर्फका खुला, आन्तरिक प्रतियोगिता र बढुवा विज्ञापन गरी दरखास्त सङ्कलन गरिन्छ।

२.४.६ लिखित परीक्षा

विज्ञापन प्रकाशन भएसँगै विज्ञापित पदहरूको परीक्षा सञ्चालनको लागि विज्ञहरूको सेवा लिई प्रश्नपत्र तयार गरिन्छ । प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका विज्ञापित पदका लागि तोकिएको मितिमा आयोगले लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दछ।

२.४.७ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण

लिखित परीक्षा सञ्चालन भएपछि सम्बन्धित उम्मेदवारहरूको उत्तरपुस्तिकामा प्रथम र द्वितीय सङ्केत नम्बर राखी सङ्केतीकरण गरिन्छ र उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण उत्तरपुस्तिकाबाट अलग गरी सिलबन्दी रूपमा अलग अलग स्थानमा राखिन्छ।

२.४.८ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस

क) दक्ष / विज्ञहरू वा ओएमआर (OMR) प्रविधिबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने कार्य सम्पन्न भएपछि माग पदभन्दा नियमानुसार निश्चित सङ्ख्या थप गरी अधिकतम् अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेद्वारको मात्र नाम डिकोड गरी लिखित परीक्षाको नतिजा वर्णानुक्रमका आधारमा प्रकाशन गरिन्छ।

ख) प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा लिखित परीक्षामा छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता एवम् सम्बन्धित पदको पाठ्यक्रम योजना बमोजिमका प्रयोगात्मक परीक्षा समेतको परीक्षा सञ्चालन गरिन्छ ।

ग) लिखित परीक्षा, प्रयोगात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्ता समेतको प्राप्ताङ्कको कुल योगका आधारमा अधिकतम् अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूलाई स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिन्छ ।

२.४.९ कार्य विभाजन आयोगको कार्यसम्पादनको लागि प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ८ मा भएको व्यवस्था बमोजिम पदाधिकारीहरुको कार्य विभाजन गरिएको छ । कार्य विभाजन अनुसूची -२ मा रहेको छ ।

२.४.१० अधिकार प्रत्यायोजन प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन,२०७६ को दफा ७६ को उपदफा (१) मा आयोगले यस ऐन बमोजिमको आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम कर्तव्य र अधिकार अध्यक्ष, सदस्य वा आयोगको कुनै कार्यालय वा आयोगको वा प्रदेश सरकारको कुनै कर्मचारीलाई प्रत्यायोजन गर्न सक्नेछ भन्ने व्यवस्था रहेको छ । सोही व्यवस्था बमोजिम आयोगका अध्यक्ष, सदस्य र कर्मचारीहरुलाई अधिकार प्रत्यायोजन गरी कार्य सम्पादन हुदै आएको छ ।

२.४.११ काम कारवाही बदर गर्न सक्ने प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन,२०७६ को दफा (५५) बमोजिम संविधान, यो ऐन र अन्य प्रचलित कानून बमोजिम आयोगको परामर्श लिनुपर्ने विषयमा आयोगको परामर्श नलिई काम कारवाही भए गरेमा आयोगले त्यस्तो काम

कारवाही बदर गर्न सक्नेछ भन्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ ।उक्त कानूनी व्यवस्थाको बमोजिम गर्न गराउन सरोकारवालाहरुलाई पत्राचार गरिएको छ।

२.५ सङ्गठनात्मक कार्यविवरण

सुदूरपश्चिम प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बाट निर्देशित काम, कर्तव्य र अधिकारको प्रभावकारी कार्यान्वयनको लागि यस आयोगका महाशाखा, शाखा तथा इकाइहरूले सम्पादन गर्ने कार्य जिम्मेवारीलाई देहाय बमोजिम प्रस्तुत गरिएको छः-

प्रशासन तथा योजना महाशाखा

- आयोगको आन्तरिक, सामान्य तथा कर्मचारी प्रशासन र जनसम्पर्क।
- आयोगको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण तथा सुधार।
- वार्षिक योजना तयारी, कार्यान्वयन तथा प्रतिवेदन सम्बन्धी।
- बजेट तयार गर्ने, लेखा सञ्चालन गर्ने, नगदी, जिन्सी, राजश्व आदिको दुरुस्त हिसाव राख्ने र लेखा परीक्षण।
- स्वीकृत दरबन्दी रिक्त रहे वा नरहेको, रिक्त रहेको भए कानून बमोजिम माग भए वा नभएको, कानून बमोजिम नियुक्ति, सरुवा, बढुवा भए नभएको अनुगमन, निरीक्षण तथा सुपरीवेक्षण सम्बन्धी।
- लोक सेवा आयोग तथा प्रदेश लोक सेवा आयोगसँग समन्वय।
- आयोगको वार्षिक प्रतिवेदन, पत्रिका, बुलेटीनहरूको तयारी तथा प्रकाशन।
- विभिन्न सेवा समूह उपसमूहका पदहरूको प्रतिशत निर्धारण सम्बन्धी कार्य।
- आयोगका कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन, बढुवा, काज, सहमति, बिदा सम्बन्धी कार्य।
- विज्ञापन प्रकाशनका लागि आवश्यक पर्ने पाठ्यक्रम र न्यूनतम योग्यता सम्बन्धमा आवश्यक समन्वय गर्ने।
- सचिवको निर्देशनमा अन्य कार्य गर्ने।

प्रशासन, योजना तथा सूचना प्रकाशन शाखा

- आयोगको सामान्य प्रशासन तथा कर्मचारी प्रशासन।
- आयोगको आवश्यकतानुसार प्रशासकीय सर्वेक्षण गरी गराई प्रतिवेदन तयार गर्ने र स्वीकृत सिफारिसहरू कार्यान्वयन गर्ने/गराउने।

- आयोगको बैठक सञ्चालन सम्बन्धी काममा सहयोग।
- स्वीकृत दरबन्दी रिक्त रहे वा नरहेको, रिक्त रहेको भए कानून बमोजिम माग भए वा नभएको, कानून बमोजिम नियुक्ति, सरुवा, बढुवा भए नभएको अनुगमन, निरीक्षण तथा सुपरीवेक्षण सम्बन्धी कार्यको व्यवस्थापन गर्ने।
- आयोगको गोष्ठीहरू सञ्चालन गर्ने।
- सार्वजनिक रुपमा प्रकाशन गर्नुपर्ने सूचना तथा जानकारीहरू तोकिएको समयमा नै प्रकाशन गर्ने।
- कानून बमोजिम माग भए अनुसारका विवरणहरू प्रवक्ता तथा सूचना अधिकारीबाट समयमै उपलब्ध गराउने ।
- खुला तथा बढुवाबाट पूर्ति गरिने पदहरूको माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन गर्ने तथा परीक्षा सम्बन्धी कार्यक्रम समेत तयार गर्ने र विज्ञापन तथा सूचना प्रकाशित गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी प्राप्त तथ्याङ्हरूको अभिलेख तयार गर्ने।
- विभिन्न पदहरूका पाठ्यक्रम, दरखास्त फाराम, बुलेटिन, पत्रिका र आयोगबाट प्रकाशन गरिनु पर्ने अन्य सामग्रीहरू प्रकाशित गर्ने।
- आयोगका विज्ञापन र सूचनाहरूको प्रचार प्रसार सम्बन्धी व्यवस्था मिलाउने।
- विज्ञापन प्रकाशनका सन्दर्भमा सम्बन्धित आवश्यक विभिन्न पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धी कार्य जिम्मेवार शाखासँगको समन्वयमा यकिन गर्ने।
- आयोग वार्षिक प्रतिवेदन तयारीको कार्य गर्ने/गराउने।
- सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन/नियमले तोकिए अनुसारका सूचना प्रकाशन गर्ने।
- आयोगको कार्य सम्बन्धी जनचेतनामूलक सूचना तयार गरी प्रचार प्रसार गर्ने ।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

दर्ता चलानी तथा हेल्पडेक्स

- अन्यत्र कार्यालयबाट प्राप्त चिट्ठी पत्रहरू दर्ता गर्ने तथा कार्यालयबाट अन्यत्र पठाउने पत्रहरू चलानी गर्ने।

- प्राप्त पत्रहरू सम्बन्धित महाशाखा, शाखामा पुऱ्याई भर्पाइ गरिराख्ने।
- पत्रको प्राथमिकता र प्रकृति अनुसार प्राथमिकताको छाप लगाउने।
- जनसम्पर्क सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- आयोग र आयोग सम्बन्धी कार्यका विषयमा सोधनी गर्नेलाई जानकारी दिने।
- आफूले जानकारी दिन सक्ने विषय आफैले र नसक्ने विषयमा जानकारीका लागि सम्बन्धित शाखा वा पदाधिकारी समक्ष पठाउने।
- टेलिफोन कल प्राप्त गर्ने र सम्बन्धित शाखा महाशाखामा ट्रान्सफर गर्ने।

जिन्सी इकाइ

- आयोगको आन्तरिक प्रशासन सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- खरिद योजना तयारी, जिन्सी व्यवस्थापन तथा अभिलेख व्यवस्थापन।
- आयोगका चल अचल सम्पत्तीहरूको सुरक्षा तथा सम्भार।
- जिन्सी सामग्रीको आपूर्ति तथा वितरणको व्यवस्था मिलाउने।
- जिन्सी निरीक्षण प्रतिवेदन पेश गर्ने।

नीति नियम तथा कानून शाखा

- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानून तथा सेवा परिवर्तन सम्बन्धी विषयमा परामर्श सम्बन्धी कार्य।
- ऐन बमोजिम नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा परामर्श सम्बन्धी कार्य।
- कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी प्रचलित कानून र त्यस्तो सेवाका पदको नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा परामर्श।
- प्रदेश निजामती तथा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीको बढुवा उजुरी, रिट निवेदनका लिखित जवाफ सम्बन्धी कार्य।
- आयोगलाई कानूनी परामर्श दिने, आयोगको ऐन, नियम, निर्देशिका, कार्यविधि आदिको तर्जुमा।

- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका शर्त तथा सुविधा, सरुवा, बढुवा, सेवा परिवर्तन तथा विभागीय सजाय आदि विषयमा नीति निर्धारण सम्बन्धी कारवाही गर्ने।
- आयोगको कार्यविधि सम्बन्धमा राय सुझाव पेश गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानून/नियमहरूको संशोधन सम्बन्धमा आयोगको निर्णयानुसार राय, परामर्श दिने।
- आयोगको अधिकार प्रत्यायोजन सम्बन्धमा राय सुझाव पेश गर्ने र प्रत्यायोजित अधिकारको प्रभावकारिता सम्बन्धमा अध्ययन विश्लेषण गर्ने।
- सार्वजनिक रुपमा प्रकाशन गर्नुपर्ने सूचना तथा जानकारीहरू प्रशासन तथा सूचना प्रकाशन शाखामा तोकिएको समयावधि भित्रै उपलब्ध गराउने।
- प्रवक्ता तथा सूचना अधिकारीबाट कानून बमोजिम माग भए अनुसारका विवरणहरू समयमै उपलब्ध गराउने।
- एक सेवा, समूह वा उपसमूहबाट अर्को सेवा, समूह वा उपसमूहमा सेवा परिवर्तनका लागि नीति निर्धारण गर्न राय पेश गरी आयोगको स्वीकृति बमोजिम आवश्यक कारवाही गर्ने।
- प्रदेश निजामती तथा स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजाय सम्बन्धमा आयोगबाट स्वीकृत भए बमोजिम परामर्श तयार गर्ने।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका पदहरूको नियुक्ति, बढुवा तथा सेवा शर्त सम्बन्धी उजुरीहरूमा आवश्यक कारवाही गर्ने।
- आयोगलाई विपक्षी बनाई अदालतमा परेको रिट निवेदन सम्बन्धमा आवश्यक कारवाही गर्ने।
- आयोगको काम कारवाहीको सम्बन्धमा आवश्यक कानूनी राय सल्लाह उपलब्ध गराउने।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि शाखा

- आयोगबाट हुने परीक्षाहरूको लागि पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रविधि, अनुसन्धान तथा विकास।

- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको विभिन्न पक्षमा अनुसन्धानात्मक अध्ययन विश्लेषण र विकास।
- आयोगको कामसँग सम्बन्धित विभिन्न पक्षको अध्ययन तथा अनुसन्धान।
- विभिन्न सेवा समूह र उपसमूहका पदहरूको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र समकक्षता निर्धारण।
- मनोवैज्ञानिक व्यक्तित्व एवम् आचरण परीक्षण सम्बन्धी।
- लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम निर्माण तथा परिमार्जनको व्यवस्था गर्ने।
- प्रत्यायोजित अधिकार अन्तर्गतका पदहरूको लागि लिइने परीक्षाका पाठ्यक्रम निर्माण सम्बन्धी व्यवस्था गर्ने ।
- प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाको पाठ्यक्रममा आइपर्ने समस्या समाधानमा सुझाव दिने।
- पाठ्यक्रमको उपयुक्तता, सामयिकता र प्रभावकारीता सम्बन्धी अध्ययन विश्लेषण गर्ने।
- पाठ्यक्रम सम्बन्धमा विभिन्न क्षेत्र सँग सम्पर्क राखी सो सम्बन्धमा मन्तव्य तथा प्रतिक्रिया लिने।
- पाठ्यक्रमको मूल्याङ्कन र अनुगमन गर्ने।

आर्थिक प्रशासन शाखा

- चालु, पूँजीगत र विकास बजेट तयार गर्ने।
- लेखा सञ्चालन, लेखा परीक्षण र बेरुजु फछ्र्यौट सम्बन्धी काम गर्ने।
- राजश्वको हिसाब दुरुस्त राख्ने।
- थप वजेट व्यवस्थापन गर्न पहल गर्ने।
- बजेट निकासा गर्ने गराउने।
- आर्थिक कारोबारको क्रममा राय दिने।
- आर्थिक तथ्याङ्क उपलब्ध गराउने।
- खर्च मापदण्ड सम्बन्धमा आर्थिक मामिला तथा योजना मन्त्रालय/प्रदेश लेखा नियन्त्रकले तोके बमोजिमका निर्देशनहरूको पालना गर्ने गराउने।
- सचिव एवम् महाशाखा प्रमुखको निर्देशन बमोजिमका कार्य गर्ने।

सूचना प्रविधि शाखा

- आयोगको कार्यलाई छिटो, छरितो, विश्वसनीय, मर्यादित, गोप्य राख्न सूचना सञ्चार प्रविधिसम्बन्धी योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम तयार गर्ने।
- नवीनतम सूचना सञ्चार प्रविधि उपयोग सम्बन्धी सम्भावनाहरू खोजी गरी सुझाव पेश गर्ने।
- सूचना प्रविधि सम्बन्धी आवश्यक जनशक्ति तयार गर्न आवश्यक कार्यक्रमहरू तयार गरी पेशगर्ने।
- सूचना प्रविधिसँग सम्बन्धित नियामक तथा सम्वद्ध निकायहरूवीच आवश्यक समन्वय गर्ने।
- सूचना सञ्चार System निर्माण एवम् Maintenance गर्ने।
- नयाँ प्रविधिहरूको पहिचान गरी सुझाव पेश गर्ने।
- Networking and Network Troubleshooting गर्ने।
- Database maintenance and administration गर्ने।
- System Administration, software enhancement and modification, Hardware maintenance गर्ने।
- Electrical, electronics, computer, Laptop को खरिद योजना तयार गर्ने, चेकजाँच गर्ने र आवश्यक सुझाव दिने।
- Public service recruitment management system सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्ने।
- Online Application सम्बन्धी समस्याहरूको पहिचान गरी सुधारको उपायहरू खोजी गर्ने।
- File Tracking System लागू गर्ने।
- ICT Audit गरी सुझाव पेश गर्ने।
- सूचना प्रविधि सम्बन्धी अनुसन्धान सम्बन्धी कार्य।
- सूचना सञ्चार प्रविधि प्रयोग गर्ने सम्बन्धमा आवश्यक Programming सम्बन्धी कार्य गर्ने।

परीक्षा महाशाखा

- परीक्षा सम्बन्धी आवश्यक नीति, नियम तर्जुमा सम्बन्धी कार्य व्यवस्थापन।
- प्रश्न निर्माणकर्तालाई न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रममा आधारित मार्गदर्शन तयार गरी प्रश्नपत्र निर्माण, परिमार्जन तथा भण्डारण सम्बन्धी कार्य।
- आयोगबाट सञ्चालन हुने खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने।
- उत्तरपुस्तिकाहरूको सङ्केतीकरण सम्बन्धी कार्य।
- परीक्षाका उत्तर पुस्तिकाहरू परीक्षण गराउने कार्य।
- नतिजा तयारी सम्बन्धी कार्य।
- OMR एवम् अन्य प्रविधिबाट लिइने परीक्षाको उत्तरपुस्तिकाको सङ्कलन, परीक्षण तथा नतिजा तयारी सम्बन्धी कार्य।

परीक्षा सञ्चालन शाखा

- लिखित परीक्षाको लागि आवश्यकतानुसारका कच्चा प्रश्नपत्रहरू सङ्कलनका लागि आयोगका सम्बन्धित पदाधिकारीबाट दक्ष/विज्ञको मनोनयन गराउने।
- परीक्षा भवनको व्यवस्था गरी परीक्षा सञ्चालन गर्ने गराउने।
- परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी सुधारबारे आवश्यक सुझाव पेश गर्ने।
- सामुहिक छलफल परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी काम गर्ने।
- विभिन्न विषयमा प्रश्न निर्माणकर्ता, दक्ष तथा विशेषज्ञहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।
- दरखास्तहरू विज्ञापन अनुसार मिले नमिलेको छानवीन गरी स्वीकृत नामावली तयार गर्ने।
- दरखास्त सम्बन्धी परेका समस्याबारे अध्ययन गरी परीक्षा सञ्चालन अगावै टुङ्गो लगाउने।
- OMR एवम् अन्य प्रविधिबाट लिईएका परीक्षाहरूका उत्तरपुस्तिकाहरू बुझ्ने।

लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा

- दोश्रो सङ्केतीकरण भई आएका उत्तर पुस्तिकाहरू परीक्षणको लागि शाखाबाट पोकामा सङ्केतीकरण गर्ने।

- परीक्षण भई प्राप्त उत्तर पुस्तिकाहरूको प्राप्ताङ्क रुजु गरी टेबुलेशन गर्ने।
- लेजर तयार गरी दोश्रो सङ्केतको आधारमा परीक्षार्थीको योग्यताक्रम निर्धारण गरी लिखित नतिजा प्रकाशन शाखामा गोप्य रुपमा पठाउने।
- पुनर्योगको लागि लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखाबाट पत्र प्राप्त भएको अवस्थामा पुनर्योगको व्यवस्था मिलाउने।
- विभिन्न विषयका दक्षहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।

लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा

- लिखित परीक्षा तयारी शाखाबाट लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशनका लागि गोप्य सिलबन्दी खाम बुझिलिने।
- प्राप्ताङ्क र पदको आधारमा नतिजा प्रकाशित गर्ने र सम्बन्धित शाखासँग समन्वय राखी अन्तर्वार्ता र अन्य परीक्षाहरूको कार्यक्रम निर्धारण गर्ने।
- अध्यक्षबाट दोश्रो सङ्केत नम्बर र सचिवबाट पहिलो सङ्केत नम्वरका अर्धकट्टीहरू बुझिलिई नतिजा प्रकाशन सम्बन्धी कार्य गर्ने।
- पुनर्योगको लागि पर्न आएका निवेदन सङ्कलन गरी सम्बन्धित शाखामा पठाउने।
- विज्ञापन गर्ने शाखासँग समन्वय गर्ने।
- लिखित परीक्षा नतिजाको डिकोड तयार गर्ने।

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस महाशाखा

- परीक्षाका लागि आवश्यक प्रश्नहरू परिमार्जन (प्रश्नपत्र परिमार्जन) गराउने।
- अन्तर्वार्ता सम्बन्धी कार्य गर्ने र अन्तर्वार्ता सम्बन्धी आवश्यक मार्गदर्शन तयार गरी लागु गर्ने, गराउने।
- परीक्षा (लिखित एवम् अन्तर्वार्ता) मा उत्तीर्ण उम्मेदवारहरू माग बमोजिम सिफारिस गर्ने सम्बन्धी कार्य गर्ने।

प्रश्नपत्र परिमार्जन शाखा

- आयोगका पदाधिकारीबाट समयमै दक्षहरूको मनोनयन गरी प्रश्नपत्र परिमार्जन गराउने।
- दक्षहरूले प्रश्नपत्र परिमार्जन गर्दा अपनाउनु पर्ने प्रक्रिया र आयोगबाट स्वीकृत मान्यता सम्बन्धमा आवश्यक सुझाव दिने।

- परिमार्जित प्रश्नपत्रहरूको स्तरीयता हेर्ने र आवश्यक सङ्ख्यामा प्रश्नपत्रहरू तयार गराउने।
- दक्षहरूको सूची अद्यावधिक गर्ने।
- आवश्यक सेट मिलाई प्रश्नपत्र भण्डारमा उपलब्ध गराउने।
- निर्दिष्ट गरिएका अन्य कार्यहरू गर्ने।

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस शाखा

- तोकिएको समयमा उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ताको व्यवस्था गर्ने।
- विभिन्न विषयमा दक्षहरूको नामावली सङ्कलन गरी अद्यावधिक गराई राख्ने।
- अन्तर्वार्ताका लागि दक्ष र विज्ञ मनोनयन सम्बन्धी काम गर्ने।
- उम्मेदवारको शैक्षिक योग्यता विज्ञापित पद अनुसार मेल खाए नखाएको जाँच बुझ गर्ने।
- अन्तर्वार्ता भन्दा अगावै उम्मेदवारहरूले पेश गरेका प्रमाणपत्रहरूको सक्कल प्रमाण भिडाई प्रमाणित गर्ने।
- उम्मेदवारहरूको योग्यताक्रम तयार गरी सिफारिस गर्ने।
- सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको लगत राखी नियमानुसार नियुक्ति दिए नदिएको अनुगमन गर्ने।
- प्रयोगात्मक परीक्षा तथा सिप परीक्षण सञ्चालन सम्बन्धी कार्य गर्ने।

परिच्छेद ३
प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति

प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत अस्थायी दरवन्दी तथा सङ्गठन संरचना अनुसार आयोगको कार्यालयमा एघारौं तह सचिव-१, अधिकृतस्तर-२१, सहायकस्तर-१४ र तह विहीन-९ गरी कुल ४५ जना कर्मचारीको दरबन्दी रहेको छ। कुल दरबन्दीमध्ये २०७९ साल आषाढ मसान्तसम्मको तथ्याङ्क अनुसार २५ पदहरू स्थायी र करार गरी पूर्ति भएका छन् भने २० पदहरू रिक्त छन्। आयोगको अस्थायी दरबन्दी संरचना अनुसार तहगत दरबन्दी सङ्ख्या, पदपूर्ति र रिक्त अवस्था अनुसूची -३ मा उल्लेख गरिएको छ ।

३.२ बैठक तथा निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७९/८० को मिति २०७९ श्रावण १ देखि २०८० अषाढ ३२ गते सम्मको अवधिमा कुल ४५ पटक आयोगका बैठकहरू बसी १२५ वटा निर्णयहरू भएका छन् ।

३.३ भौतिक अवस्था

मिति २०७७ चैत ४ गते देखि धनगढी उपमहानगरपालिका-५, तारानगरमा घर बहालमा लिई आयोगको स्थापना गरी दैनिक प्रशासनिक कार्य सञ्चालन भइरहेको छ।अहिलेको जनशक्तिबाट कार्यसञ्चालन गराउन भौतिक संरचना पर्याप्त भए पनि स्वीकृत दरबन्दीको पदपूर्ति भएमा वा आयोगको सम्पादन गर्नु पर्ने कार्यहरू पूर्ण रुपले सञ्चालन गर्दा थप जनशक्ति परिचालन गर्नुपर्ने अवस्थामा हालको भौतिक संरचना अपर्याप्त हुने देखिन्छ । आयोगको कामकारवाहीको संवेदनशीलतालाई मध्यनजर गरी आयोगको आफ्नै भवनको व्यवस्था हुनु आवश्यक देखिन्छ।आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था अनुसूची -४ मा उल्लेख गरिएको छ।

३.४ पुस्तकालय

प्रदेश लोक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम निर्माण, उत्तरपुस्तिका परीक्षण र अन्तर्वार्ता सञ्चालन जस्ता कार्यका साथै यस आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी तथा दक्ष विज्ञहरुको क्षमता अभिवृद्धिका लागि पुस्तकालय स्थापना गरिएको छ । पुस्तकालयमा आयोगले लिने परीक्षासँग

सम्बन्धित पुस्तकहरु तथा अन्य विविध क्षेत्रका पुस्तकहरु गरी जम्मा १,१२३ थान पुस्तकहरु रहेका छन् ।

३.५ कम्प्युटर प्रयोगशाला

प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट पदपूर्ति हुने पदहरुका कम्प्युटर प्रयोगात्मक तथा कम्प्युटर सीप परीक्षण सम्बन्धी परीक्षा सञ्चालन गर्ने प्रयोजनका लागि आधुनिक कम्प्युटर प्रयोगशाला स्थापना गरिएको छ । उक्त प्रयोगशालामा एक सिफ्टमा दश जनाको परीक्षा लिन सकिने गरी व्यवस्था गरिएको छ।

३.६ अनुगमन तथा निरीक्षण

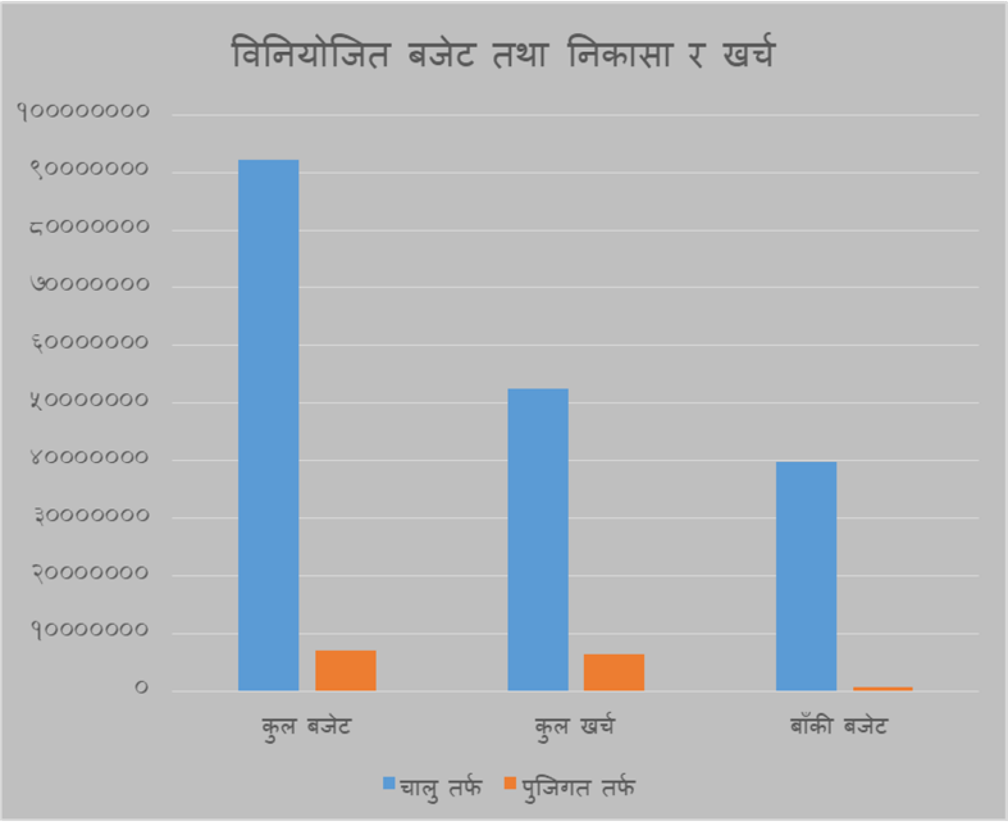
संविधान, ऐन, नियमावली र प्रचलित कानून तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र शर्तबमोजिम नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही भएको छ, छैन भन्ने सम्बन्धमा आयोगले प्रदेश सरकारका विभिन्न मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय र कार्यालय, स्थानीय तह, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा सञ्चालन गर्ने निकाय, प्रदेश सङ्गठित संस्था र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको अनुगमन तथा निरीक्षण गर्नु पर्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ।ती निकायहरूबाट भए गरेका नियुक्ति, बढुवा तथा विभागीय कारबाही सम्बन्धी कार्यहरू प्रचलित कानून अनुकूल हुने गरी परिपालना गर्न गराउन आयोगको अनुगमन तथा निरीक्षण कार्यले महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने गर्दछ।अनुगमन तथा निरीक्षण गर्ने क्रममा उक्त निकायहरूको दरबन्दी संरचना, पदपूर्तिको अवस्था, बढुवा सम्बन्धी, बढुवा उजुरी सम्बन्धी, विभागीय सजाय लगायतका विषयहरुलाई अनुगमनको आधारको रुपमा लिइन्छ।

आयोगको कार्य व्यस्तता र जनशक्ति अभावको कारण आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा अनुगमन निरीक्षण गर्ने कार्य हुन नसकेको ।

३.७ बजेट, निकासा र खर्च

आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा आयोगको लागि विभिन्न शीर्षकहरूमा स्वीकृत विनियोजित बजेट रु. ९,९२,८८,०००।-को वित्तीय प्रगति विवरण अनुसूची-५ मा प्रस्तुत गरिएकोछ। चालु तर्फ विनियोजित बजेटको ५६.८९ प्रतिशत र पुँजीगत तर्फ विनियोजित बजेटको ८९.६९ प्रतिशत खर्च भई कुल बजेटको ५९.२३ प्रतिशत खर्च भएको छ । विनियोजित बजेट, निकासा र खर्चलाई चित्रबाट प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र नं. २



३.८ राजस्व र धरौटी

यस आयोगको मुख्य राजश्व सङ्कलनको स्रोत परीक्षा दस्तुर हुने हुँदा प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूमा रिक्त दरबन्दी पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन भए बमोजिम उम्मेदवारहरूले दरखास्त दिई परीक्षा दस्तुर जम्मा गरे अनुसार राजश्व सङ्कलन हुन्छ । आर्थिक वर्ष २०७९/०८० मा संकलन गरेको राजस्व र धरौटीको विवरण अनुसूची-६ मा उल्लेख गरिएको छ ।

परिच्छेद ४

परीक्षण प्रविधि, पाठ्यक्रम निर्माण, शैक्षिक योग्यता निर्धारण, अभिमुखीकरण, समन्वय तथा सहयोग

४.१ परीक्षण प्रविधि

व्यक्तिले हासिल गरेको शैक्षिक योग्यताको स्तर र क्षेत्रलाई सार्वजनिक सेवाको पदमा उम्मेदवार बन्ने न्यूनतम शर्तका रूपमा लिइन्छ। पदपूर्ति गर्नुपर्ने सङ्गठन विशेष वा काम विशेषलाई दृष्टिगत गर्दै त्यसका लागि आवश्यक पर्ने ज्ञान, सीप, मनोवृत्ति र व्यवहार शैलीको परीक्षण गर्ने गरी परीक्षण प्रविधिको विकास गरिन्छ। निश्चित पदमा नभई तह विशेषका लागि कर्मचारी भर्ना हुने भएकोले प्रदेश निजामती लगायत विभिन्न सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी छनौट गर्दा पद विशेषको भन्दा सेवा, समूह विशेषका साझा गुणहरूको परीक्षण गर्ने गरी विभिन्न परीक्षण प्रविधिहरूको प्रयोग गर्ने गरिन्छ।

४.२ पाठ्यक्रम निर्माण

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारी भर्नाका लागि सर्वप्रथम नभै नहुने विषय परीक्षाको पाठ्यक्रम नै हो । तसर्थ आयोगले ऐन तथा नियमावलीको प्रावधानमा रहेर पाठ्यक्रम निर्माणको कामलाई अगाडि बढाइरहेको छ । प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६ को नियम ४ बमोजिम पाठ्यक्रम निर्माण समितिले लोक सेवा आयोगको प्रचलित पाठ्यक्रमको आधार लिई सम्बन्धित सेवा समूह सञ्चालन गर्ने मन्त्रालयका प्रतिनिधिहरू र विषयवस्तुसँग सम्बन्धित विज्ञहरूको राय सुझाव लिई प्रदेशसँग सान्दर्भिक र समसामयिक विषयवस्तु समावेश गरी हालसम्म स्वास्थ्य सेवा, इन्जिनियरिङ्ग सेवा, वन सेवा, कृषि सेवा, प्रशासन र विविध सेवा लगायत विभिन्न समूह, उपसमूह, तहका संयुक्त परीक्षा हुने र एकल परीक्षा हुने गरी कुल सङ्ख्याको आधारमा २९ वटा पदहरूको पाठ्यक्रम निर्माण गरिसकेको छ ।प्रदेश तथा स्थानीय तहमा रहेका पाठ्यक्रम बनाउन बाँकी रहेका सेवा, समूह, उपसमूह, तहका पदहरूको पाठ्यक्रम बनाउने कार्य निरन्तर जारी रहेको छ । हालसम्म निर्माण भएका पदहरूको पाठ्यक्रमको विवरण अनुसूची-७ मा रहेको छ ।

४.३ शैक्षिक योग्यता

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ को उपदफा (१) मा भएको व्यवस्था अनुसार खुलाबाट पूर्ति गरिने प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका पदहरूको लागि आवश्यक पर्ने शैक्षिक योग्यता सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूह सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ भन्ने प्रावधान रहेको छ।प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ को उपदफा (२) मा शैक्षिक योग्यता निर्धारण गर्नु अघि सेवा, समूह, उपसमूह सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय वा निकायले आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ भन्ने प्रावधान रहेको छ । तर प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवाका पदमा विज्ञापन प्रकाशन गर्दा प्रचलित कानून अनुसारकै शैक्षिक योग्यता लागु गरिएको र हालसम्म कुनै मन्त्रालयले कुनै पनि पदको शैक्षिक योग्यता निर्धारण गर्नका लागि परामर्श लिएको छैन ।

४.४ परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण

प्रदेश लोक सेवा आयोगले लिखित परीक्षा सञ्चालनमा खटिने जनशक्ति केन्द्राध्यक्ष र समन्वयकर्ताहरुको लागि परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गरेको थियो। अभिमुखीकरण कार्यक्रममा आयोगका पदाधिकारीज्यूहरु र सचिवज्यू समेत उपस्थित भई आवश्यक निर्देशन दिनु भएको थियो। प्रतिवेदन अवधिमा ६९ जना केन्द्राध्यक्ष र ४७ जना समन्वयकर्ताहरु गरी जम्मा ११६ जनालाई परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण गरिएको थियो।

४.५ अन्तर प्रदेश समन्वय र सहयोग

प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदूरपश्चिम प्रदेशले अन्य लोक सेवा आयोगहरूसँग सिकाइ आदान प्रदान एवम् अनुभव साटासाट गर्ने गरेको छ । प्रदेश लोक सेवा आयोगले स्थापना भए पछि अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूसँग निरन्तर सम्पर्क गरेर पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन लगायातका विषयमा जानकारी लिने, अनुभव आदान-प्रदान गर्ने गरेको छ ।साथै अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगले गरेका कामहरूबारेमा जानकारी लिई काम गर्दा सहज हुने गरेको छ ।प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलनहरूमा सहभागी हुने गरेको छ।

४.६ लोक सेवा आयोगसँग समन्वय र सहयोग

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ७४ बमोजिम आयोगले पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण, परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अन्य विषयका सम्बन्धमा लोक सेवा आयोगबाट सहयोग लिन सकिने प्रावधान रहेको छ । प्रदेश लोक सेवा आयोगले स्थापना भए पछि नै लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूसँग निरन्तर सम्पर्क गरेर पाठ्यक्रम तर्जुमा, प्रश्नपत्र निर्माण तथा परिमार्जन, परीक्षा सञ्चालन लगायातका विषयमा जानकारी लिने, अनुभव आदान-प्रदान गर्ने, लोक सेवा आयोगले प्रतिपादन गरेका सिद्धान्त, मूल्य मान्यता तथा असल अभ्यासहरूलाई आत्मसात गरी लागु गर्दै आएको छ । यसै सन्दर्भमा Optical Mark Reader (OMR) प्रविधि मार्फत उत्तरपुस्तिकाहरु परीक्षण गर्ने कार्यका लागि आयोगको अनुरोधमा लोक सेवा आयोगले OMR सम्बन्धी दक्ष विज्ञ पठाई उत्तरपुस्तिका परीक्षणमा सहयोग गरी यस कार्यालयमा रहेका कर्मचारीहरुलाई OMR सम्बन्धी प्रशिक्षण समेत दिएको थियो ।

परिच्छेद ५

आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

५.१ पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

आयोगले आफ्नो काम कारवाहीलाई व्यवस्थित, नियमित र नतिजामुखी बनाउन वार्षिक कार्यतालिका बनाई लागु गर्दै आएको छ । आयोगका पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण काम कारबाहीहरू सोही कार्यतालिकामा आधारित भई सञ्चालन गरिन्छ । आ.व २०७९/८० को वार्षिक कार्यतालिकामा प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन प्रकाशन, लिखित परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस लगायतका क्रियाकलापहरू समावेश गरी मिति २०७९ साउन १ गते देखि लागु हुने गरी आयोगले स्वीकृत गरेर प्रकाशन गरेको थियो। पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका अनुसूची-८ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

५.२ माग सङ्कलन तथा प्रतिशत निर्धारण

वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशित भएपछि कार्यतालिका अनुरुपको कार्य अघि बढाउन सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालय तथा निकायहरूबाट रिक्त पदहरूको माग आकृति फारम सङ्कलन गर्ने गरिन्छ। वार्षिक कार्यतालिका अनुसार माग सङ्कलन कार्य पूरा गरी पदहरूको एकिन गरिन्छ। प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवामा रिक्त रहेका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि रिक्त भएको एक महिनाभित्र सम्बन्धित सेवा सञ्चालन गर्ने निकायले प्रदेश लोक सेवा आयोगमा माग गरी पठाउनु पर्ने व्यवस्था रहेको छ । पदपूर्तिको लागि माग प्राप्त भएपछि कुल रिक्त पदहरूमध्ये के कति पद कुन विधिबाट पूर्ति गर्ने भन्ने विषयमा सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी ऐन नियमका आधारमा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ। हाल प्रचलित ऐन नियम बमोजिम लोक सेवा आयोगले तयार पारेको प्रतिशत निर्धारण सम्बन्धी सूत्रलाई प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७८ को अनुसूची २ मा समावेश गरी सोही अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्ने गरिन्छ। आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबाट प्राप्त मागहरूलाई प्रतिशत निर्धारण गरी पदपूर्तिका काम कारबाहीहरू अगाडि बढाइएको थियो।

५.३ विज्ञापन प्रकाशन

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा सम्बन्धित मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय, कार्यालय तथा स्थानीय तहहरुले रिक्त दरबन्दी

अनुसारको पद, सेवा, समूह र तह समेत खुल्ने गरी माग आकृति फारम भरी पठाउनु पर्दछ। आयोगलाई प्राप्त मागका आधारमा प्रचलित कानून र प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ र प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन) निर्देशिका, २०७८ मा भएको व्यवस्था अनुसार प्रतिशत निर्धारण गरी खुल्ला, बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता तथा समावेशी समूहहरूमा पदसङ्ख्या छुट्याई लिखित परीक्षा हुने मिति र समय निर्धारण गरी आयोगले विज्ञापन/सूचना आयोगको बुलेटिन, गोरखापत्र दैनिक, आयोगको वेभसाइट तथा आवश्यकता अनुसार सञ्चारका अन्य माध्यम मार्फत विज्ञापन प्रकाशन गरी दरखास्त आव्हान गरेको थियो।

आयोगबाट आ.व. २०७९/०८० सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका खुला तथा समावेशी तर्फ कुल ६३४ पदका लागि जम्मा २३ वटा विज्ञापनहरू प्रकाशन गरिएको छ। जसमा खुलातर्फ ४२० पदसङ्ख्या र समावेशीतर्फ २१४ पदसङ्ख्या रहेका थिए।

आयोगबाट विज्ञापन भएका पदहरूको सारांश तालिका नं १ मा दिइएको छ। विज्ञापन भएका खुला तथा समावेशीतर्फका पदहरूलाई गोलाकार चित्र (पाई चार्ट) मा चित्र नं. ३ मा दिइएको छ। प्रचलित कानून बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा बढुवा तथा परीक्षाको लागि छुट्टाइएका पदहरू सुरक्षित रहेका छन्। उक्त खुला तथा समावेशीतर्फका विज्ञापनहरूको विस्तृत विवरण अनुसूची-९ मा दिइएको छ ।

तालिका नं. १

विज्ञापन भएका पदहरूको सारांश तालिका

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह र उपसमूह	खुला	समावेशी	कुल जम्मा
१	१०१-१०३/०७९-८०	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक, प्रशासन	३९	१५	५४
२	५०१-५०४/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	२३	२७	५०
३	५०५-५०७/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	३	२	५
४	५०८-५०९/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार/बागवानी/बालिविकास/बालीसंरक्षण/माटोविज्ञान	२९	१	३०
५	५१०-५११/०७९-८०	प्राविधिक सहायक/पशु सेवा प्राविधिक, पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, मत्स्य/ला.पो.एण्ड डे.डे./भेटेरिनरी	४५	१	४६

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह र उपसमूह	खुला	समावेशी	कुल जम्मा
६	५१२-५१८/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री,स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	१०	८	१८
७	५१९-५२१/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	८	२	१०
८	५२२-५२३/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	४	६	१०
९	५२४-५२५/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	३	१	४
१०	५२६/०७९-८०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	३		३
११	५२७-५२९/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	२३	१२	३५
१२	५३०/०७९-८०	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	२		२
१३	१०४-१०९/०७९-८०	सहायक/सहायक लेखापाल,प्रशासन,सा.प्र.र लेखा	५५	४३	९८
१४	५३१/०७९-८०	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन, इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	४		४
१५	५३२-५३५/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	३१	२८	५९
१६	५३६/०७९-८०	अमिन, इञ्जि., सर्भे	८		८
१७	५३७-५३८/०७९-८०	नायब प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	२४	७	३१
१८	५३९-५४०/०७९-८०	नायब पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	५१	१९	७०
		नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी			
१९	५४१/०७९-८०	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	१		१
२०	५४२-५४६/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	२८	२३	५१
२१	५४७/०७९-८०	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	३		३
२२	५४८/०७९-८०	ल्याब असिस्टेण्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	१		१
२३	५४९-५५३/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	२२	१९	४१
		जम्मा	४२०	२१४	६३४

खुला र समावेशी समूहका विज्ञापन

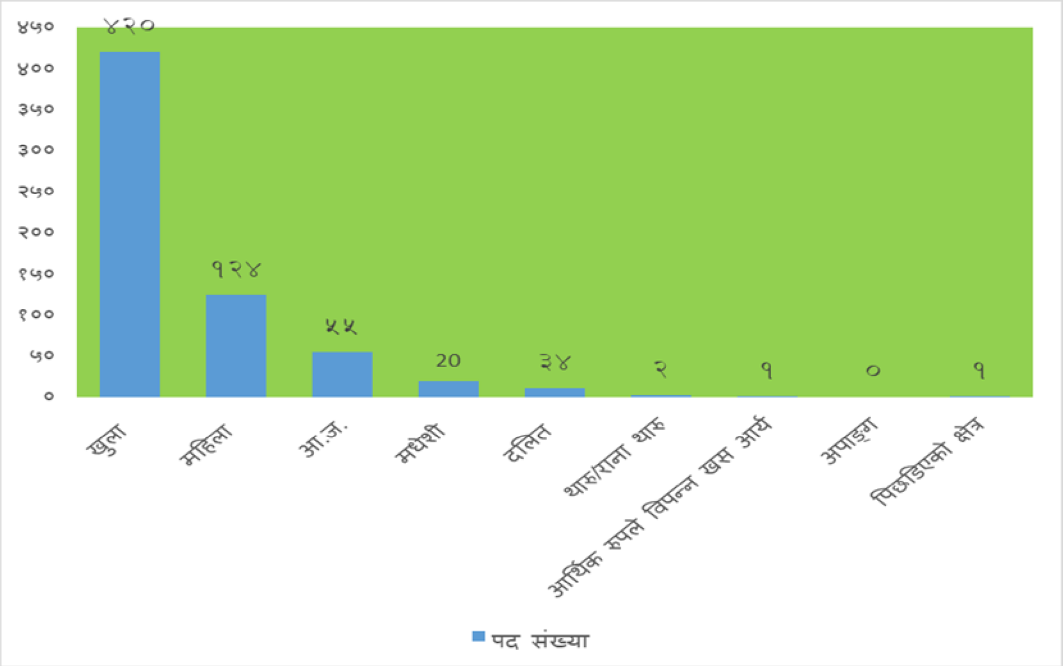
यस अवधि आ.व. २०७९।०८० मा खुलातर्फ ४२० र समावेशी समूहहरूतर्फ २१४ गरी जम्मा ६३४ पदसङ्ख्याका लागि विज्ञापन भएको थियो । जसको विवरण तालिका नं. २ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका नं. २

खुला र समावेशी विज्ञापन र पद सङ्ख्या

सि.नं.	विवरण	विज्ञापन सङ्ख्या	पद सङ्ख्या
१	खुला	२३	४२०
२	महिला	१६	१२४
३	आदिवासी जनजाति (आ.ज.)	८	५५
४	मधेशी	४	२०
५	दलित	७	११
६	थारू/राना थारू	२	२
७	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	१	१
८	अपाङ्ग	०	०
९	पिछडिएको क्षेत्र	१	१
जम्मा		**६२**	**६३४**

चित्र नं. ३
खुला र समावेशी विज्ञापन र पद सङ्ख्या



५.४ दरखास्त सङ्कलन

विज्ञापन प्रकाशन भएपछि सूचनामा दिएको म्यादभित्र आयोगले तोकेको ढाँचामा उम्मेदवारले सबै विवरण भरी आवश्यक कागजात पेश गरी विद्युतीय प्रणालीबाट दरखास्त फाराम बुझाउन सकिने व्यवस्था गरिएको थियो। दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूमध्ये महिला ३७,९५८ र पुरुष ५०,४८१ गरी जम्मा ८८,४३९ जनाको दरखास्त स्वीकृति भएको थियो।विज्ञापन भएका विभिन्न पदहरूको लागि दरखास्त स्वीकृत भए अनुसारको विस्तृत सङ्ख्यात्मक विवरण अनुसूची-१० मा दिइएको छ । विज्ञापन भएका विभिन्न पदहरूमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरुको लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ३ र चित्र नं. ४ मा राखिएको छ :-

तालिका नं. ३
लिङ्गको आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

महिला	पुरुष	जम्मा दरखास्त
३७९५८	५०४८१	८८४३९

चित्र नं ४

लिङ्गको आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

तह गत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी दरखास्त क्रमशः चौथो तह र पाँचौं तहका पदहरुमा परेको देखिन्छ भने स्वास्थ्य सेवाको चौथो तहको वैद्य पदमा सबैभन्दा कम दरखास्त परेको देखिन्छ । तह अनुसार स्वीकृत दरखास्तको वर्गीकरण तालिका ६ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. ४
तह अनुसार स्वीकृत दरखास्तको वर्गीकरण (खुला तथा समावेशी)

तह	दरखास्त सङ्ख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
सहायक स्तर पाँचौं	१२६०५	१८४६६	३१०७१
सहायक स्तर चौथो	२५३५३	३२०१५	५७३६८
जम्मा	**३७,९५८**	**५०,४८१**	**८८,४३९**

विज्ञापन भएका पदहरुमा दरखास्त दिने कुल ८८,४३९ जना उम्मेदवारहरू मध्ये एक जनाले एक भन्दा वढी खुला तथा समावेशी समूहमा दरखास्त दिने हुँदा त्यस्ता दरखास्तको कुल सङ्ख्या १,४१,०४२ थियो । जसको सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. ४ मा राखिएको छ :-

तालिका नं ५

खुला तथा समावेशीको आधारमा उम्मेदवारहरूको कुल दरखास्त विवरण

खुला	समावेशी								
	महिला	आदिवासी/ जनजाति	मधेसी	दलित	थारु/राना थारु	आर्थिक रुपले विपन्न	अपाङ्ग	पिछडिएको क्षेत्र	जम्मा
८७९०७	३५२९५	८३१५	६२९६	२०२३	९८०	५६	०	१७०	१४१०४२

विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

यस अवधिमा खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनमा परेका स्वीकृत दरखास्तलाई विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकृत रूपमा तालिका ५ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं ६

विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

सि.नं.	विज्ञापनको किसिम	दरखास्त सङ्ख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
१	खुला	३७६५१	५०४३७	८७९०७
२	महिला	३५११४		३५२९५
३	आ.ज.	४२५३	४०६२	८३१५
४	मधेशी	१४६०	४८३६	६२९६
५	दलित	६७०	१३५३	२०२३
६	थारू/राना थारू	१७७	८०३	९८०
७	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	४	५२	५६
८	अपाङ्ग	०		०

सि.नं.	विज्ञापनको किसिम	दरखास्त सङ्ख्या		
		महिला	पुरुष	जम्मा
९	पिछडिएको क्षेत्र	४१	१२९	१७०
	जम्मा	**७९,३७०**	**६१,६७२**	**१,४१,०४२**

५.५ लिखित परीक्षा सञ्चालन

यस प्रतिवेदन अवधि आ.व. २०७९/०८० मा सञ्चालित लिखित परीक्षामा आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित तह विहिन वनरक्षक पद र सहायकस्तरका प्राविधिक पदहरुमा दरखास्त दिएका महिला १४,१२४ र पुरुष १६,५२६ गरी जम्मा ३०,६५० जना र आ.व. २०७९/०८० मा प्रकाशित भएका विज्ञापनहरूमा दरखास्त दिने उम्मेदवार महिला ८,६६१ र पुरुष ८,६१८ गरी जम्मा १७,२७९ जना गरी कुल जम्मा ४७,९२९ जना उम्मेदवार उपस्थित भएका थिए । जसको विस्तृत विवरण अनुसूची-११ मा दिइएको छ । विज्ञापन भएका पदहरूको लिखित परीक्षामा उपस्थिति लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तल तालिका नं. ७ मा राखिएको छ :-

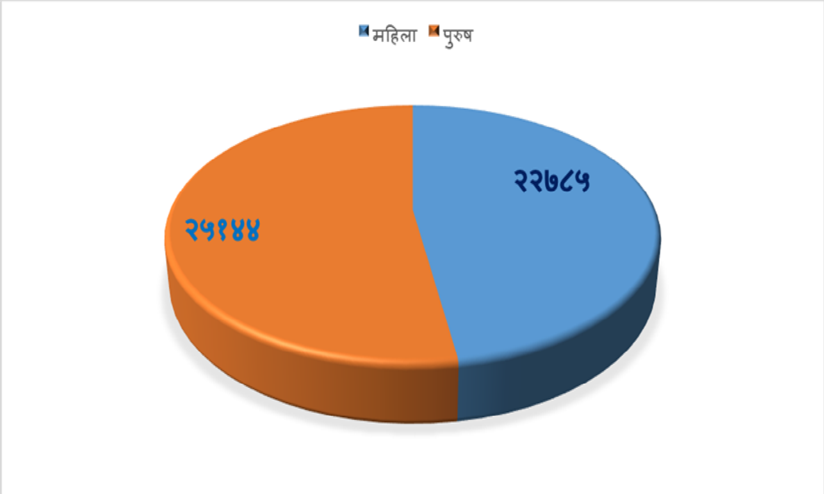
तालिका नं. ७

लिखित परीक्षामा लिङ्गको आधारमा उम्मेदवारको उपस्थिति सङ्ख्या

महिला	पुरुष	लि.प.मा कुल उपस्थित
२२,७८५	२५,१४४	४७,९२९

चित्र नं. ५

लिखित परीक्षामा लिङ्गको आधारमा उम्मेदवारको उपस्थिति सङ्ख्या



तह अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थितिको वर्गीकरण

तह गत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी लिखित परीक्षामा उपस्थिति क्रमशः चौथो तह, पाँचौं तह र वनरक्षक पदमा रहेको देखिन्छ । तह अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थितिको वर्गीकरण तालिका नं. ८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका नं. ८

तह	लिखित परीक्षामा उपस्थित संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
पाँचौं	११९४९	११६४०	२३५८९
चौथो	१०१३९	८१११	१८२५०
विहिन	६९७	५३९३	६०९०
जम्मा	२२७८५	२५१४४	४७९२९

खुला तथा समावेशीको आधारमा लिखित परीक्षामा उपस्थिति विवरण

आ.व. २०७९/०८० मा सञ्चालन भएका लिखित परीक्षामा सहभागी महिला र पुरुष गरी ४७,९२९ जना उम्मेदवारहरूमध्ये एक जनाले एक भन्दा वढी खुला तथा समावेशी समूहमा दरखास्त भरेको आधारमा परीक्षामा सहभागीहरूको सङ्ख्या ८३,८८२ थियो । जसलाई वर्गीकृत रूपमा तालिका नं. ९ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

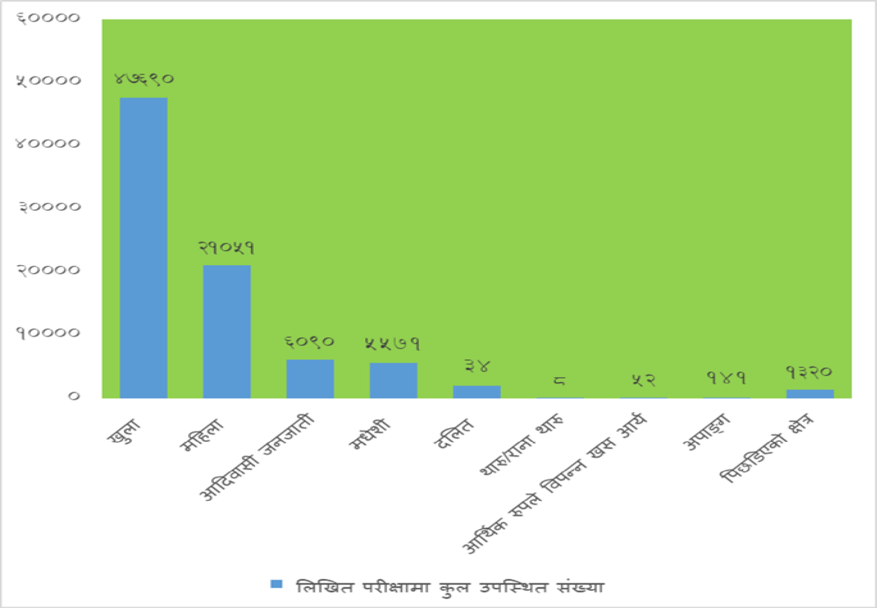
तालिका नं. ९

खुला तथा समावेशीको आधारमा लिखित परीक्षामा कुल उपस्थित सङ्ख्या विवरण

सि.नं.	विवरण	लिखित परीक्षामा कुल उपस्थित सङ्ख्या
१	खुला	४७६९०
२	महिला	२१०५१
३	आदिवासी जनजाति	६०९०
४	मधेशी	५५७१
५	दलित	१९५९
६	थारू/राना थारू	८
७	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	५२
८	अपाङ्ग	१४१
९	पिछडिएको क्षेत्र	१३२०
	जम्मा	**८३,८८२**

चित्र नं. ६

खुला र समावेशी अनुसार लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या



तालिका नं. ९ को उपस्थितिलाई लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. १० मा राखिएको छ :-

तालिका नं. १०

विज्ञापनको किसिम	लिखित परीक्षामा उपस्थित संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
खुला	२२६३९	२५०५१	४७६९०
महिला	२१०५१	०	२१०५१
आदिवासी/जनजाति	३०८७	३००३	६०९०
मधेसी	२२३४	३३३७	५५७१
दलित	७१३	१२४६	१९५९
थारु/राना थारु	४	४	८
आर्थिक रुपले विपन्न	४	४८	५२

विज्ञापनको किसिम	लिखित परीक्षामा उपस्थित संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
खस आर्य			
अपाङ्ग	५	१३६	१४१
पिछडिएको क्षेत्र	१४८	११७२	१३२०
जम्मा	४९८८५	३३९९७	८३८८२

५.६ लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन/ अन्तर्वार्ताका लागि छनौट

आ.व. २०७८/०७९ मा विज्ञापन प्रकाशन भई आ.व. २०७९/०८० मा सञ्चालित लिखित परीक्षामा सहभागी उम्मेदवारहरू (तह विहीन वनरक्षक पद र सहायकस्तरका प्राविधिक पद) मध्ये महिला ४५० र पुरुष ४४८ गरी जम्मा ८९८ जना उम्मेदवारहरु लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण भई अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका थिए। अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरुको लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तल तालिका नं. ११ मा राखिएको छ । जसको विस्तृत विवरण अनुसूची-१२ मा दिइएको छ :-

तालिका नं. ११

लिङ्गको आधारमा अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या

महिला	पुरुष	जम्मा
४५०	४४८	८९८

चित्र नं. ७

लिङ्गको आधारमा अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवार सङ्ख्या

लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएको उम्मेदवारहरुको तहगत विवरण

तालिका नं. १२

तह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट सङ्ख्या

तह	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट सङ्ख्या		
	महिला	**पुरुष**	**जम्मा**
पाँचौं	१६	३७	५३
चौथो	४००	२२७	६२७
तह विहीन	३४	१८४	२१८
जम्मा	**४५०**	**४४८**	**८९८**

समावेशी समूह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको विवरण

अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका कूल ८९८ जना उम्मेदवारहरू रहेकोमा एक जनाले एक भन्दा वढी खुला तथा समावेशी समूहमा दरखास्त दिएको हुँदा महिला ७१९ र पुरुष ५७७ गरी जम्मा १,२९६ जनाले लिखित परीक्षा उत्तीर्ण गरी अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका थिए। जसको सङ्ख्यात्मक विवरण तालिका नं. १३ मा राखिएको छ :-

तालिका नं. १३

समावेशी समूह अनुसार लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको विवरण

विज्ञापनको किसिम	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट संख्या		
	महिला	**पुरुष**	**जम्मा**
खुला	१६०	२५३	४१३
महिला	३६३		३६३
आदिवासी/जनजाति	१०९	९१	२००
मधेसी	५६	११९	१७५
दलित	२९	४६	७५
अपाङ्ग	०	१२	१२
पिछडिएको क्षेत्र	२	५६	५८
जम्मा	**७१९**	**५७७**	**१२९६**

५.७ अन्तर्वार्ता सञ्चालन तथा सिफारिस

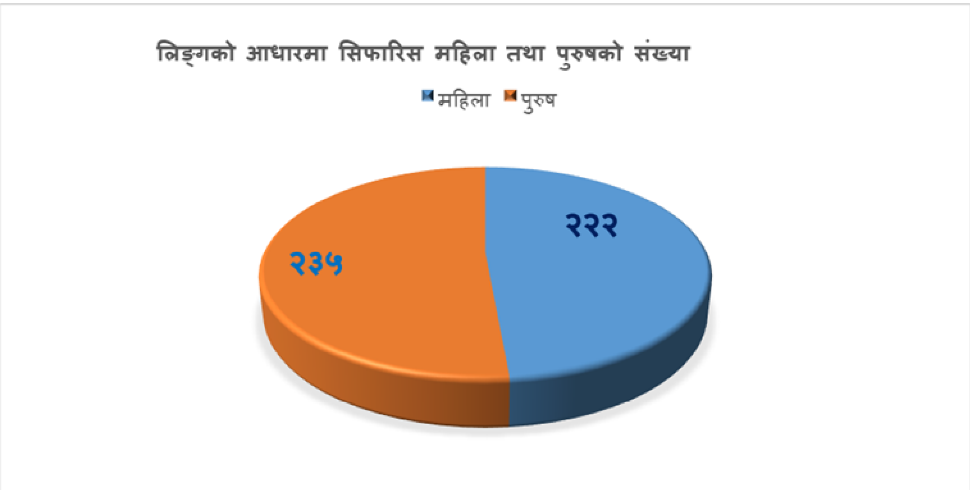
आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापन र आ.व. २०७९/०८० मा सञ्चालित लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरुमध्ये महिला २२२ र पुरुष २३५ गरी जम्मा ४५७ जना नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिएका थिए । सिफारिसका भएका उम्मेदवारहरुको विस्तृत सङ्ख्यात्मक विवरण अनुसूची-१३ मा दिइएको छ । सिफारिसका भएका उम्मेदवारहरुको लिङ्गको आधारमा सङ्ख्यात्मक विवरण तल तालिका नं. १४ मा राखिएको :-

तालिका नं. १४

सिफारिस भएका उम्मेदवारको लिङ्गको आधारमा महिला तथा पुरुषको सङ्ख्या

महिला	पुरुष	सिफारिस सङ्ख्या
२२२	२३५	४५७

चित्र नं. ८



समावेशी समूह अनुसार स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस सङ्ख्या

स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका महिला र पुरुष गरी जम्मा ४५७ जना उम्मेदवारहरू मध्ये खुला तर्फ महिला र पुरुष गरी २६१ जना र समावेशी समूहहरु तर्फ

महिला र पुरुष गरी १९६ जना रहका थिए ।जसको विवरण तालिका नं. १५ मा राखिएको छ :-

तालिका नं. १५

विज्ञापनको किसिम	सिफारिस संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
खुला	१०१	१६०	२६१
महिला	८७		८७
आदिवासी/जनजाति	२०	३२	५२
मधेसी	९	२५	३४
दलित	५	११	१६
अपाङ्ग	०	४	४
पिछडिएको क्षेत्र	०	३	३
जम्मा	**२२२**	**२३५**	**४५७**

स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको तहगत विवरण

तहगत आधारमा हेर्दा स्थायी नियुक्तीका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवारहरु क्रमशः चौथो तह, तह विहीन वनरक्षक र पाँचौं तहका पदमा सङ्ख्यात्मक रुपमा बढी छनौट भएको देखिन्छ । तह अनुसार स्थायी नियुक्तीका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवारको विवरण तालिका १६ मा प्रस्तुत गरिएको छ :-

तालिका नं. १६

तह अनुसार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस सङ्ख्या

तह	सिफारिस संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
पाँचौं	७	१३	२०
चौथो	१८८	८२	२७०
विहीन	२७	१४०	१६७
जम्मा	**२२२**	**२३५**	**४५७**

प्रदेश र स्थानीय तहमा स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको विवरण

आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापन बमोजिम प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तर्फ सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको विवरण तालिका नं.१७ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण अनुसूची-१४ मा दिइएको छ :-

तालिका नं १७

आ.व. २०७८/०७९ को प्रदेश निजामती सेवा तर्फको माग पदसंख्या तथा सिफारिस संख्या

क्र.सं.	बिज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह र तह	कुल माग पद संख्या	सिफारिस संख्या
१	५०१-५०७/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री, विहिन	१६७	१६७
२	५०८-५१२/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, पाँचौं	१२	१२
३	५१३-५१६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग,चौथो	६	६
४	५१७/०७८-७९	वैद्य,स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	१	१
५	५१८-५२०/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे., चौथो	४	४
६	५२१-५२५/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन, चौथो	१८	१८
७	५३७-५३८/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे, पाँचौं	४	४
८	५३९-५४१/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट, पाँचौं	४	४
९	५४२-५४४/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी, चौथो	४	४
		जम्मा	२२०	२२०

आ.व. २०७८/०७९ को स्थानीय सरकारी सेवा तर्फको माग पदसंख्या तथा सिफारिस संख्या				
क्र.सं.	**बिज्ञापन नं**	**पद, सेवा, समूह र तह**	**कुल माग पद संख्या**	**सिफारिस संख्या**
१०	५२६-५३०/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग, चौथो	१४३	१४३
११	५३१/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे., चौथो	१	१
१२	५३२-५३६/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन, चौथो	९३	९३
		जम्मा	**२३७**	**२३७**
		प्रदेश तथा स्थानीय तह कुल जम्मा	**४५७**	**४५७**

५.८ प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन निर्देशिका, २०७८ संशोधन

प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन), निर्देशिका, २०७८ लाई केही परिमार्जन तथा संसोधन गर्न आवश्यक भएकोले सोको संशोधन गर्न मस्यौदा गर्ने कार्य अन्तिम चरणमा रहेको छ ।

५.९ वेभसाइटको निर्माण

सूचना प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गर्ने उद्देश्यले यस आयोगले विभिन्न सूचना, प्रेस विज्ञप्ती, पदपूर्ति सम्बन्धी जानकारी, आयोग सम्बन्धी ऐन, नियमावली र निर्देशिकाहरू सम्बन्धित सबै पक्षलाई छिटो, छरितो, पारदर्शी र निष्पक्ष रुपमा जानकारी दिने उद्देश्यले आफ्नो वेवसाइट निमार्ण गरी अद्यावधिक गरिएको छ । साथै परीक्षार्थीहरूका लागि परीक्षा सम्बन्धी सूचना, पाठ्यक्रम, ऐन, नियमावली, निर्देशिका लगायत विभिन्न विषयहरू समेत राखिएका छन् । विज्ञापन प्रकाशन, उम्मेदवारको स्वीकृत नामावली प्रकाशन, परीक्षाको समय तालिका, परीक्षा केन्द्र, परीक्षाको नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस गर्ने लगाएतका सबै आधिकारिक सूचनाहरू यसै वेवसाइट https://psc.sudurpashchim.gov.np मार्फत सम्बन्धित सबैलाई जानकारी हुने व्यवस्था मिलाइएको छ । वेवसाइटलाई समयानुकूल विकसित प्रणाली बमोजिम Upgrade गर्दै लगिएको छ ।

५.१० अनलाईन दरखास्त प्रणालीको निर्माण

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगको कार्यक्षेत्र भित्रका निकायहरुका रिक्त पदहरूमा पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यलाई प्रविधिको उच्चतम प्रयोग गरी छिटो, छरितो, सरल, मितव्ययी र प्रभावकारी तरिकाले सम्पादन गर्न अनलाइन प्रणाली https://ppsconline.sudurpashchim.gov.np को निर्माण गरिएको छ ।

यस प्रणालीबाट विज्ञापन भएको सूचना र विज्ञापन भएको पदमा दरखास्त दिने, दरखास्त दिएको पदका लागि तोकिएको राजश्व अनलाइन प्रणालीबाटै भुक्तानी गर्न सक्ने, तोकिएको विवरण र आवश्यक कागजात सहित उम्मेदवारले आफ्नो विवरण दर्ता गरी आफ्नो प्रोफाइलमा व्यक्तिगत विवरणहरू, अतिरिक्त विवरणहरू, सम्पर्क, शिक्षा, तालिम, व्यवसायिक परिषद् दर्ता, अनुभव, अन्य कागजातहरू राख्न सक्ने व्यवस्था रहेको छ । यस प्रणालीबाट उम्मेदवारहरुले आफ्नो दरखास्त स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको जानकारी प्राप्त गर्न सक्ने र दरखास्त स्वीकृत भएका उम्मेदवारले अनलाइन प्रणालीबाट Admit Card प्राप्त गर्ने व्यवस्था मिलाइएको छ । यस प्रणालीलाई विकसित प्रणाली बमोजिम Upgrade गर्दै लगिएको छ ।

५.११ कुल प्राप्ताङ्क व्यवस्थापन प्रणाली (Total Marks Management System- TMMS)

लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भई अन्तर्वार्तामा सम्मिलित उमेदवारहरुले सम्बन्धित विज्ञापनको सिफारिश भएको मितिले ७ दिनपछि आफूले प्राप्त गरेको कुल अङ्क हेर्न सक्ने गरी कुल प्राप्ताङ्कक व्यवस्थापन प्रणाली (**Total Marks Management System-TMMS)** बनाई सञ्चालन गरिएको छ ।

५.१२ विषयविज्ञ वा विशेषज्ञको रोष्टर निर्माण

प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन निर्देशिका), २०७८ को अनुसूची ३९ मा व्यवस्था भएको विज्ञको विवरण सङ्कलनका लागि निवेदन फारम स्वीकृत गरी आयोगको कार्यालयबाट रोष्टर फाराम भर्ने सम्बन्धी सूचना प्रकाशन गरिएको थियो। दक्ष विज्ञको विवरण सङ्कलन गर्न अनलाईन प्रणालीको समेत व्यवस्था गरिएको छ । आयोगहरूका विभिन्न बैठकबाट प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूहका तहका पदको पाठ्यक्रम निमार्ण, प्रश्नपत्र निमार्ण, प्रश्नपत्र परिमार्जन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण, सीप परीक्षण, समूह छलफल तथा अन्तर्वार्ता प्रयोजनका लागि दक्ष/विज्ञ/विशेषज्ञको विवरण सङ्कलन गरी रोष्टर सूची तयारी गर्ने कार्य भई रहेकोमा यस

अवधिमा पनि यस कार्यलाई निरन्तरता दिइएको छ।यस आ व को अन्त सम्म विभिन्न विधाका २९१ जना दक्ष/विज्ञहरु रोष्टर सूचीमा सूचीकृत गरिएका छन् ।प्रदेश लोक सेवा आयोगले लोक सेवा आयोगमा सूचीकृत भएका दक्ष विज्ञहरुबाट पनि आवश्यकतानुसार सेवा प्राप्त गर्ने गरेको छ।

५.१३ कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन

यस प्रतिवेदन अवधिमा विभिन्न सेवा समूह सम्बन्धी पदहरुको परीक्षा सञ्चालन गर्नका लागि ११५ सेट प्रश्नपत्र निर्माण गरिएको थियो । प्रश्नपत्र निर्माण गर्ने कार्यका लागि लोक सेवा आयोगमा र यस आयोगमा सूचीकृत भएका विभिन्न विधाका दक्ष/विज्ञहरुलाई संलग्न गराइएको थियो । निर्माण गरिएका ११५ सेट प्रश्नपत्रहरु मध्ये प्रत्येक पदको लागि ३/३ सेट प्रश्नपत्रहरु परिमार्जन गरिएको थियो । परिमार्जित सेटहरु मध्येबाट १/१ सेट प्रश्नपत्र परीक्षामा प्रयोग गरिएको थियो भने प्रत्येक पदको २/२ सेट प्रश्नपत्र आयोगको प्रश्नबैंकमा सुरक्षित राखिएको छ । जसको विवरण अनुसूची-१५ मा दिइएको छ।

५.१४ अन्य निकायसँग पत्राचार

- ✓ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ३ बमोजिम प्रदेश मन्त्रालय र मातहत निकायमा सेवा प्रवाहका लागि नेपाल सरकारले स्वीकृत गरेको सङ्गठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी तेरिज भित्र रहेका रिक्त पदहरूको पदपूर्ति गर्ने प्रयोजनको लागि रिक्त पदको माग आकृति फारम भरि पठाउन प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा (१६) बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७८ को परिच्छेद ३, को नियम ५ मा उल्लेख भए अनुसार सोही नियमावलीको अनुसूची १ बमोजिमको ढाँचामा प्रदेश मन्त्रालयहरु र स्थानीय तहहरुमा रिक्त पदको माग आकृति फारम भरि आयोगमा पठाउने व्यवस्थाका लागि सुदूरपश्चिम प्रदेशका सबै मन्त्रालय र स्थानीय तहहरूलाई अनुरोध गरिएको थियो ।
- ✓ प्रदेश लोक सेवा आयोग, पाठ्यक्रम निर्धारण समितिको वैठकमा सम्बन्धित विषयविज्ञ/विशेषज्ञबाट प्राप्त पाठ्यक्रमको मस्यौदा उपर छलफल भई तयार भएको अन्तिम मस्यौदा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १४ को उपदफा (४) बमोजिम सम्बन्धित प्रदेश मन्त्रालय र स्थानीय तहको राय प्रतिक्रियाको लागि प्रदेश मन्त्रालयहरु र स्थानीय तहमा पाठ्यक्रमको मस्यौदा पठाउने गरिएको ।

५.१५ पुनःदरखास्त (Re-Application) व्यवस्थापन

यस आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली होष्ट गरिएको सरकारी एकीकृत डाटा सेन्टर Government Integreted Data Center (GIDC) मा २०७९ साल फाल्गुन २३ गते समस्या सिर्जना भए पश्चात् यस आयोगको समेत Provience Public Service Recruitment Management System- PPSRMS बाट सहायकस्तर पाँचौ तहका प्राविधिक पदहरु र सहायकस्तर चौथो तहको अप्राविधिक पदमा उल्लेखित पद्दतीबाट दरखास्त पेश हुन आएका सबै डाटाहरु नष्ट (Crash) भएकोले आयोगको बार्षिक कार्यतालिका पूर्ण रुपमा प्रभावित भई कार्यतालिका अनुसार पदपूर्तिको काम सम्पन्न हुन नसकेको । उक्त समस्या सामाधानका लागि दरखास्त दिई परीक्षा दस्तुर बुझाई दरखास्त स्वीकृत भएका र स्वीकृत हुन बाँकी सबै उम्मेदवारहरूबाट पुनःदरखास्त (Re-Application) आव्हान गरी पदपूर्तिको प्रक्रिया सुचारु गरिएको ।

५.१६ <u>परामर्श सम्बन्धी कार्य</u>

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६६ (१) (ख), (ग), (घ), (ङ) मा उल्लेखित परामर्श सम्बन्धी विषयहरुका सम्बन्धमा प्रदेश सरकार तथा मातहत निकाय र स्थानीय तहहरुबाट कुनै पनि किसिमको परामर्श माग भई नआएको हुँदा परामर्श दिने कार्य नभएको ।

५.१७ <u>आन्तरिक व्यवस्थापन</u>

- ✓ प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रदेश र स्थानीय तहको लागि विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका २९ वटा पदका पाठ्यक्रमहरू स्वीकृत गरी सार्वजनिक गरिएको।
- ✓ आयोगबाट सम्पादन हुने हरेक क्रियाकलाप र निर्णयको जानकारी दिने हेतुले psc.sudurpashchim.gov.np वेवसाइट सञ्चालन गरिएको र स्तरोन्नतिको कार्य समेत समय समयमा हुने गरेको छ।
- ✓ दक्षविज्ञहरूको रोष्टर तयार गर्ने प्रयोजनका लागि अनलाईन फाराम बनाई दक्ष विज्ञ मनोनयन फाराम सङ्कलन गरेर रोष्टर सूची तयार गरिएको र आवश्कता अनुसार थपघटको कार्य समेत हुने गरेको ।

- ✓ प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूमा रिक्त रहेका दरवन्दी विवरणहरू, माग आकृति फाराम भरी माग गर्न प्रदेश सरकार र सबै स्थानीय तहहरूमा पत्राचार भई माग सङ्कलन गरी पदपूर्ति कार्य प्रारम्भ भएको।
- ✓ विद्युतीय दरखास्त प्रणाली (Province Public Service Recruitment Management System) निर्माण गरी दरखास्त दस्तुर राजश्व खातामा जम्मा गर्न RMIS सँग आवद्धता गरिएको ।
- ✓ विद्युतीय प्रणालीबाट कार्यालयको दर्ता, चलानी र कर्मचारी सूचना प्रणाली व्यवस्थित गर्न अप्लिकेशन निर्माण भई कार्य सञ्चालन गरिएको ।
- ✓ सूचना प्रविधिमा आधारित सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालनका लागि कम्प्युटर प्रयोगशाला स्थापना गरिएको।
- ✓ बैठक कक्ष तथा सभाहललाई थप व्यवस्थित गरिएको ।
- ✓ आयोगलाई अति आवश्यक मेसिनरी औजार र फर्निचर फिक्चर्स तथा कार्यालय समान खरिद गरिएको ।
- ✓ आयोगको परिसर एवम् कार्यकक्षको सुरक्षाको लागि सि.सि.टि.भि. जडान तथा सञ्चालन गरिएको ।
- ✓ आयोगको परिसरमा सवारी साधन पार्किङका लागि पार्किङ स्थल तयार गरिएको ।
- ✓ आयोग लगायत विषयविज्ञ/विशेषज्ञहरूका लागि पुस्तकालय/वाचनालय व्यवस्थापन गरिएको ।
- ✓ आयोगको आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रदेश प्रमुखज्यू समक्ष पेश गरिएको।
- ✓ लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलन र अन्तरप्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यशाला गोष्ठीमा भएका निर्णय तथा प्रतिवद्धताहरू कार्यान्वयन भैरहेको।
- ✓ आयोगको वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशित गरी पदपूर्तिको लागि विज्ञापन प्रकाशित भै सकेको।
- ✓ सुदूरपश्चिम प्रदेश अन्तर्गतका स्थानीय तहहरूले प्रचलित कानून विपरित गरेका कर्मचारी सम्बन्धी पदपूर्ति, बढुवा, स्तरवृद्धि लगायतका कामकारवाहीहरू कार्यान्वयन नगर्न नगराउन पत्राचार गरिएको।

- ✓ यस प्रदेश अन्तर्गतका विभिन्न स्थानीय तहबाट कर्मचारी बढुवा तथा स्तरवृद्धि लगायतका विविध विषयमा प्राप्त उजुरीको छानविनको कार्य गरिएको र कतिपयको छानविन जारी रहेको छ।
- ✓ OMR मेसिनहरु जडान गरी वस्तुगत उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने गरेको ।

५.१८ लोक सेवा आयोगहरुको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनमा सहभागिता

लोक सेवा आयोगहरुको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन मिति २०७९ साल फागुन १९ र २० गते सुदूरपश्चिम प्रदेशको धनगढीमा लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष माधवप्रसाद रेग्मीको अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको थियो । सो सम्मेलनमा लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरु, सात वटै प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुको सहभागिता रहेको थियो। तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलनबाट पारित गरेका निर्णयहरु अनुसूची-१६ मा उल्लेखित छन् ।

५.१९ आयोगबाट आ.व. २०७९।०८० मा पदपूर्ति सम्बन्धी भएका कामहरुको सारांस तालिका

तालिका नं. १८

सि. न.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
आयोगबाट आ.व. २०७८।०७९ मा विज्ञापन भई आ.व. २०७९।०८० मा परीक्षा संचालन तथा सिफारिस भएकाको विवरण							
१	५०१-५०७/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	१६७	३५०१८	६०९०	२१८	१६७
२	५०-५१२८/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	१२	८३४९	५१२६	२७	१२
३	५१३-५१६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	६	२२५२	१३९९	२५	६
४	५१७/०७८-७९	वैद्य,स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	१	२५५	१६२	३	१
५	५१८-५२०/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	४	१२७४	७६५	२०	४

सि. न.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
६	५२१-५२५/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	१८	६१४६	३५६१	७०	१८
७	५२६-५३०/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	१४३	७५६२	४६३२	२७५	१४३
८	५३१/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	१	५३६	३५१	९	१
९	५३२-५३६/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	९३	११५१९	६६०५	२०९	९३
१०	५३७-५३८/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	४	२३३८	८९९	१३	४
११	५३९-५४१/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	४	१११८	२८५	१३	४
१२	५४२-५४४/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	४	१७३८	७७५	१६	४
		जम्मा	४५७	७८१०५	३०३६५	८९८	४५७

आयोगबाट आ.व. २०७९।०८० मा विज्ञापन र परीक्षा संचालन भई नतिजा प्रकाशन हुन बाँकी पदहरूको विवरण

सि. नं.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
१	१०१-१०३/०७९-८०	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक, प्रशासन	५४	१०५९८	७४६२	नतिजा प्रकाशन हुन बाँकी	

सि. नं.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
२	५०८-५०९/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	३०	३२५०	२६३०	नतिजा प्रकाशन हुन बाँकी	
		प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी					
		प्राविधिक सहायक,कृषि, बाली विकास					
		प्राविधिक सहायक, कृषि, बाली संरक्षण					
		प्राविधिक सहायक, कृषि, माटो विज्ञान					
		प्राविधिक सहायक, कृषि					
		प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी					
३	५१०-५११/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	४६	११५४	१०१३		
		पशु सेवा प्राविधिक,कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.					
		पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी					
४	५१२-५१८/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	१८	६१३	४६९		
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन					
५	५१९-५२१/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	१०	२०६५	१४०५		
६	५२२-५२३/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१०	५३७९	३९०१		
७	५२४-५२५/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	४	१९७	१४६		
८	५२६/०७९-८०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	३	१५२	११५		

सि. नं.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
९	५३०/०७९-८०	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	२	१८३	१३८		
		जम्मा	१७७	२३५९१	१७२७९		

आ.व. २०७९।०८० मा विज्ञापन भई परीक्षा संचालन हुन बाँकी पदहरूको विवरण

सि. न.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
१	५०१-५०४/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, हाइवे सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	५०	३९१४	लिखित परीक्षा हुन बाँकी		
२	५०५-५०७/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	५	५९५			
३	५२७-५२९/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	३५	२९७०			
४	१०४-१०९/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र. सहायक लेखापाल, प्रशासन, लेखा	९८	११७९९			
५	५३१-५३५/०७९-८०	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन, इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	४	३०१६			
६	५३२-५३५/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	५९	८६४२			
७	५३६/०७९-८०	अमिन, इञ्जि., सर्भे	८	२१४६			
८	५३७-५३८/०७९-८०	नायव प्राविधिक	३१	९३५६			

सि.न.	विज्ञापन नं	सेवा, समूह, पद	माग पद संख्या	दरखास्त दिनेको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित हुनेको संख्या	अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएकाको संख्या	सिफारिस संख्या
		सहायक, कृषि, कृषि प्रसार			लिखित परीक्षा हुन बाँकी		
९	५३९-५४०/०७९-८०	नायव पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	७०	५९१३			
		नायव पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी					
१०	५४१/०७९-८०	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	१	५३७			
	५४२-५४६/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	५१	५६४०			
१२	५४७/०७९-८०	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	३	५३१			
	५४८/०७९-८०	ल्याब असिस्टेण्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	१	४४८			
१४	५४९-५५३/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	४१	९३४१			
जम्मा			४५७	६४८४८			

नोट : यस आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणाली होष्ट गरिएको सरकारी एकीकृत डाटा सेन्टर Government Integreted Data Center (GIDC) मा २०७९ साल फाल्गुन २३ गते समस्या सिर्जना भई आयोगको आव २०७९।०८० को वार्षिक कार्यतालिका पूर्ण रूपमा प्रभावित भएकोले तालिकामा उल्लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्न नसकिएको हुँदा लिखित परीक्षाका कार्यक्रमहरू असोज मसान्त सम्म सम्पन्न गरी मिति २०८० साल फागुन मसान्तसम्म सिफारिस गर्ने गरी वार्षिक कार्यतालिका संशोधन गरिएको छ।

परिच्छेद ६

ध्यानाकर्षण र सुझावहरू

आयोगले कार्य सम्पादनका क्रममा अनुभूत गरेका विषयहरुमा ध्यानाकर्षण र सुझाव प्रस्तुत गरिएको छ :-

६.१ ध्यानाकर्षण

६.१.१ सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ जारी भई कार्यान्वयन भइरहेको छ। उक्त ऐनमा भएका कतिपय प्रावधानले गर्दा खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्ने कार्य प्रभावकारी रुपमा अगाडि बढाउन नसकिएको र सोही ऐन बमोजिम बन्नु पर्ने सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा नियमावली हाल सम्म बन्न नसकेको कारण बढुवा सम्बन्धी कार्य अगाडि बढाउन नसकिएको।

६.१.२ प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन (संसोधन सहित), २०७६ को दफा ७ को उपदफा ४ को खण्ड (क) (ख) र (ग) मा प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा ६ महिना भन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा, कर्मचारीको सेवा शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा र उक्त सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने कानूनी व्यवस्था छ।प्रदेश सरकार र कतिपय स्थानीय तहहरुले ऐन, कानून निर्माण गर्दा वा समायोजन भई कार्यरत कर्मचारीहरुलाई स्तरवृद्धि वा बढुवा गर्दा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेमा परामर्श नै नलिएको हुँदा आयोगको ध्यानाकर्षण भएको छ।

६.१.३ प्रदेश सरकारबाट आयोगमा सचिव सहित ४५ जनाको अस्थायी दरबन्दी स्वीकृत भई २०७७ साल चैत्र ४ गते देखि आयोगको कार्यालय स्थापना भई कार्य सञ्चालन हुदै आएको छ। आयोगको सचिवमा रा.प. प्रथम श्रेणी/११ औं तह, प्रशासन सेवाको निजामती कर्मचारी रहने व्यवस्था गरिएको भएता पनि स्थापना काल देखि हाल सम्म पनि आयोगले छुट्टै सचिव पाउन सकेको छैन। एक निकायमा पदाधिकार/जिम्मेवारी रहेको कर्मचारीलाई यस आयोगको

समेत जिम्मेवारी दिंदा दोहोरो कार्यबोझ/जिम्मेवारीको कारण कतिपय अवस्थामा आयोगको कामकारवाहीमा भरपुर समय उपलब्ध नहुँदा आयोगको नियमित काम प्रभावकारी रुपले सञ्चालन गर्न कठिनाई भइरहेको।

६.१.४ स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको सेवा र शर्त सम्बन्धी छुट्टै कानूनी व्यवस्था नहुँदा स्थानीय तहमा पदपूर्ति, कर्मचारीहरुको वृति विकासमा कठिनाई देखा परेको छ।

६.२ सुझावहरु

६.२.१ प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन (संसोधन सहित), २०७६ को दफा ७ को उपदफा ४ बमोजिम आयोगको परामर्श लिनु पर्ने विषयमा सम्बन्धित निकायहरुले आयोगको परामर्श लिनु पर्ने।

६.२.२ सुदूरपश्चिम प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ मा आवश्यक संसोधन गर्नका साथै उक्त ऐनलाई प्रभावकारी रुपले कार्यान्वयन गर्न सोको नियमावली बनाई यथाशीघ्र जारी गर्नु पर्ने।

६.२.३ आयोगको स्वीकृत दरबन्दी अनुसार आयोगको मात्र जिम्मेवारी हेर्ने गरि रा.प. प्रथम श्रेणी/११ औं तहको छुट्टै सचिवको व्यवस्था हुनेछ भन्ने आयोगले प्रदेश सरकारसँग अपेक्षा राखेको छ।

६.२.४ प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत भएको अस्थाई सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दीलाई आवश्यक परीमार्जन गरि स्थायी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत हुनु पर्ने देखिन्छ।

६.२.५ स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन तथा सेवा र शर्त सम्बन्धी व्यवस्था गर्न यथाशीघ्र कानून बनाउनु पर्ने देखिन्छ।

६.२.६ प्रदेश लोक सेवा आयोगका कामकारवाहीहरूलाई गुणस्तरीय र प्रभावकारी बनाउन पदाधिकारी/ कर्मचारीहरूलाई स्वदेश तथा विदेशमा हुने तालिम, गोष्ठी, सेमिनारमा सहभागी हुने व्यवस्था हुन सके क्षमता अभिवृद्दि भई गुणस्तरीय र प्रभावकारी कार्य सम्पादन हुने।

६.२.७ संविधान र कानूनी व्यवस्था बमोजिम सकारात्मक विभेद अर्थात् आरक्षण अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगका विभिन्न पदमा लिइने परीक्षामा सहभागी

हुने महिला, आदिवासी जनजाति, मधेशी, दलित, अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्र जस्ता समूहका परीक्षार्थीहरूको क्षमता विकास गरी योग्यता प्रणालीलाई सुदृढ गर्न अत्यन्त आवश्यक देखिन्छ। तसर्थ लक्षित वर्गको शसक्तिकरणका लागि प्रदेश र स्थानीय तहहरुबाट उचित व्यवस्था हुन आवश्यक देखिन्छ ।

६.२.८ प्रदेशस्तर र स्थानीय स्तरमा भएका पद दर्ता देखि लिएर कर्मचारीहरुको आवश्यक विवरण सहितको अभिलेख राख्नु पर्ने हुँदा प्रदेश स्तरमा निजामती कर्मचारी किताबखानाको स्थापना गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

६.२.९ प्रदेश लोक सेवा आयोग हाल घरबहालमा लिई कार्य सम्पादन गरिरहेको छ । उक्त बहालमा लिएको घरमा स्थान अभावको कारणले कार्य सञ्चालन गर्न कठिनाई भईरहेको र आयोगको कार्य संवेदनशीलता समेतलाई विचार गर्दा आयोगको आफ्नै सुविधा सम्पन्न भवन हुनु आवश्यक छ।

अनुसूची -१

प्रदेश लोक सेवा आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली

<u>अन्तरिम सङ्गठन संरचना</u>

अध्यक्ष
- निजी सचिव (७/८ तह - प्रशासन) -१
- ह.स.चा./श्रेणीविहीन -१

सदस्य
- निजी सचिव (५/६ तह - प्रशासन) - १
- ह.स.चा./श्रेणीविहीन -१

सदस्य
- निजी सचिव(५/६ तह - प्रशासन) - १
- ह.स.चा./श्रेणीविहीन -१

सचिव
(रा.प.प्रथम श्रेणी/अधिकृतस्तर एघारौं तह) प्रशासन -१
- निजी सचिव(५/६ तह - प्रशासन) - १
- ह.स.चा./श्रेणीविहीन -१

प्रशासन तथा योजना महाशाखा
उपसचिव - ९/१० तह – प्रशासन -१

प्रशासन, योजना तथा सूचना प्रकाशन शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १
क.अ./क.अधिकृत - ५/६ तह – विविध - १
सहायक - ४/५ तह - प्रशासन - १
कार्यालय सहयोगी - ५
दर्ता, चलानी फाँट
सहायक - ४/५ तह - प्रशासन - १
जिन्सी फाँट
सहायक - ४/५ तह - प्रशासन - १

नीति, नियम तथा कानून शाखा
कानून अधिकृत - ७/८ तह - न्याय/कानुन -१
सहायक - ४/५ तह - प्रशासन - १

पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – शिक्षा - १
सहायक - ४/५ तह - प्रशासन - १

आर्थिक प्रशासन शाखा
लेखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - लेखा -१
लेखापाल/अधिकृत - ४/५ तह – प्रशासन – लेखा - १

सूचना प्रविधि शाखा
कम्प्युटर इन्जिनियर - ७/८ तह – विविध - १
क.अ./क. अधिकृत – ५/६ तह - विविध - १

परीक्षा महाशाखा
उपसचिव - ९/१० तह – शिक्षा -१

परीक्षा सञ्चालन शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १
क.अ./क. अधिकृत – ५/६ तह - विविध - १

लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १
क.अ./क. अधिकृत – ५/६ तह - विविध - १

अन्तरवार्ता तथा सिफारिस महाशाखा
उपसचिव - ९/१० तह – प्रशासन -१

लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १
क.अ./क. अधिकृत – ५/६ तह - विविध - १

प्रश्न पत्र परिमार्जन शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १

अन्तरवार्ता तथा सिफारिस / प्रश्नपत्र भण्डारण शाखा
शाखा अधिकृत - ७/८ तह – प्रशासन - १
सहायक/अधिकृत - ५/६ तह - प्रशासन – १
क.अ./क. अधिकृत – ५/६ तह - विविध - १

अनुसूची – २

आन्तरिक कार्य विभाजन

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	जिम्मेवारी
१	अध्यक्ष यज्ञराज बोहरा	१- आयोगको प्रशासन/व्यवस्थापन तथा समन्वय ।
		२- प्रश्नपत्र परिमार्जन (मोडरेशन) ।
		३- अन्तर्वार्ता, अन्तिम नतिजा प्रकाशन तथा सिफारिस ।
		४- पाठ्यक्रम निर्माण, परिमार्जन तथा परीक्षण प्रविधि ।
		५- अनुगमन तथा निरीक्षण ।
२	सदस्य लक्ष्मणबहादुर खड्का	१- लिखित परीक्षा सञ्चालन ।
		२- उत्तरपुस्तिका परीक्षण ।
		३- लिखित परीक्षाको नतिजाको तयारी
		४- नीति तथा कानून ।
		५- परामर्श (प्रदेश सेवातर्फ) ।
		६- वार्षिक प्रतिवेदन तयारी ।
३	सदस्य भागरथी राना	१- पदपूर्तिका लागि वार्षिक कार्य तालिका ।
		२- रिक्त पदको माग सङ्कलन, पदसङ्ख्या निर्धारण, शैक्षिक योग्यता निर्धारण ।
		३- रिक्त पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन ।
		४- कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण ।
		५- लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन ।
		६- परामर्श (स्थानीय सरकारी सेवा तर्फ) ।

अनुसूची -३
आयोगको दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था

क्र.सं.	पद नाम	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	दरबन्दी	पूर्ति	रिक्त
१	सचिव	११	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	१	१	०
२	उपसचिव	९।१०	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	२	१	१
३	उपसचिव	९।१०	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	१	०	१
४	शाखा अधिकृत	७।८	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	७	३	४
५	कानून अधिकृत	७।८	न्याय	कानून	१	०	१
६	शाखा अधिकृत	७।८	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन	१	१	०
७	लेखा अधिकृत	७।८	प्रशासन	लेखा	१	१	०
८	कम्प्युटर इञ्जिनियर	७।८	विविध		१	०	१
९	सहायक। अधिकृत	५।६	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	९	२	७
१०	क.अ./क. अधिकृत	५।६	विविध		६	६	०
११	लेखापाल। अधिकृत	५।६	प्रशासन	लेखा	१	०	१
१२	सहायक	४।५	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	५	१	४
१३	हलुका सवारी चालक	श्रेणीविहीन			४	४	०
१४	कार्यालय सहयोगी	श्रेणीविहीन	प्रशासन		५	५	०
				जम्मा	४५	२५	२०

आयोगमा कार्यरत महाशाखा/शाखा अनुसार कर्मचारी विवरण

महाशाखाको नाम	शाखाको नाम	शाखामा कार्यरत कर्मचारी	मोबाईल नं.	इमेल ठेगाना
श्रीमान सचिव टुवराज पोखेल			९८४१५३४९७४	tubarajpokhrel2015@gmail.com
प्रशासन तथा योजना महाशाखा प्रमुख - हिरालाल चौधरी उप-सचिव ९८५११५०५७०	प्रशासन, योजना तथा सूचना प्रकाशन शाखा	शाखा अधिकृत - सत्यराज जोशी	९८५८४२४८६७	satyaraj2048@gmail.com
		सहायकस्तर पाचौं - रेवती भट्ट	९८५८५९७५१६	rewatibhatt40@gmail.com
		कम्प्युटर अपरेटर - भारती लुहार	९८६९८४८४३९	bkbhawana12@gmail.com
		पुस्तकालय/सोधपुछ कक्ष : विमल जोशी भागरथी कुमारी भट्ट मीना भट्ट सौभाग्य प्रताप शाह	९८५८४२२२७३ ९८४२१८२११४ ९८६८७१२३५६ ९८६२४६९८५४	
	नीति, नियम तथा कानून शाखा	शाखा प्रमुख - रिक्त		
	पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि शाखा	शाखा अधिकृत - नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना	९८४८६८७६२८	nthagunna5@gmail.com
	आर्थिक प्रशासन शाखा	लेखा अधिकृत - यज्ञराज लेखक	९८४९६५२२०३	yr.lekhak@gmail.com
	सूचना प्रविधि शाखा	कम्प्युटर अधिकृत - बिरसिंह भण्डारी	९८४८७३९६०२	birsinghbhandari10@gmail.com
परीक्षा महाशाखा प्रमुख हिरालाल चौधरी उप-सचिव ९८५११५०५७०	परीक्षा सञ्चालन शाखा	शाखा अधिकृत - सत्यराज जोशी	९८५८४२४८६७	satyaraj2048@gmail.com
		सहायकस्तर पाचौं - रेवती भट्ट	९८५८५९७५१६	rewatibhatt40@gmail.com
	लिखित परीक्षा नतिजा तयारी शाखा	शाखा अधिकृत - मिना जोशी कम्प्युटर अधिकृत - बिरसिंह भण्डारी	९८४८४२२०८०	meena22080@gmail.com

महाशाखाको नाम	शाखाको नाम	शाखामा कार्यरत कर्मचारी	मोबाईल नं.	इमेल ठेगाना
अन्तरवार्ता तथा सिफारिस महाशाखा प्रमुख हिरालाल चौधरी उप-सचिव ९८५११५०५७०	लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन शाखा	शाखा अधिकृत - नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना	९८४८६८७६२८	nthagunna5@gmail.com
		सहायकस्तर पाचौं - भानुभक्त भट्टराई	९८४८४५६१५७	bbbhattarai@outlook.com
	प्रश्न पत्र परिमार्जन शाखा	लेखा अधिकृत - यज्ञराज लेखक	९८४९६५२२०३	yr.lekhak@gmail.com
	अन्तवार्ता तथा सिफारिस शाखा	शाखा अधिकृत - सरोज चौधरी	९८४८६२६४२७	chaudharysaroj876@gmail.com
		सहायकस्तर पाचौं - बिष्णु साँउद	९८४८५८५९५७	bsaud1995@gmail.com
	प्रश्नपत्र भण्डारण शाखा	शाखा अधिकृत - नरेन्द्र सिंह ठगुन्ना	९८४८६८७६२८	nthagunna5@gmail.com

प्रवक्ता : उपसचिव श्री हिरालाल चौधरी

सूचना अधिकारी : शाखा अधिकृत श्री सत्यराज जोशी

अनुसूची -४
आयोगको भौतिक साधनहरूको अवस्था

क्र.सं.	विवरण	इकाइ	परिमाण	कैफियत
१	प्रोजेक्टर	पिस	२	
२	दराज	पिस	२	
३	कन्फरेन्स स्पीकर (Conference Speaker)	सेट	१	
४	ल्यापटप	पिस	१८	
५	ईन्टरकम टेलिफोन	सङ्ख्या	१	
६	वाल पङ्खा	सङ्ख्या	१०	
७	स्टेबिलाइजेर	पिस	१०	
८	कुलर	सङ्ख्या	१	
९	स्कुटर	सङ्ख्या	२	
१०	जिप	सङ्ख्या	४	
११	प्रिन्टर	पिस	२७	
१२	अन्य निर्माण सम्वन्धि उपकरण	सङ्ख्या	३६१.२	
१३	फोटोकपी मेशिन	पिस	१०	
१४	साईकल	सङ्ख्या	१०	
१५	कम्प्युटर टेबुल	सङ्ख्या	२८	
१६	फ्रिज	पिस	३	
१७	हाजिर मेशिन	पिस	१	
१८	साईड टेबल	पिस	४	
१९	LED Display	सङ्ख्या	२	
२०	टि टेवल	सङ्ख्या	२१	

क्र.सं.	विवरण	इकाइ	परिमाण	कैफियत
२१	जेनेरेटर	पिस	२	
२२	डेस्कटप कम्प्युटर	पिस	३५	
२३	खाट पलङ लोबेड	पिस	१२	
२४	टेबुल पङ्खा	पिस	१०	
२५	ग्यारेज	सङ्ख्या	१	
२६	मिटिङ टेवुल	सङ्ख्या	१०४	
२७	थ्रि सिटर (Three Seater)	पिस	४	
२८	सोफासेट	पिस	१४	
२९	एयर कन्डीसनर	पिस	१९	
३०	सिसिटिभी क्यामरा	पिस	१६	
३१	कार्पेट	पिस	२८	
३२	Scanner	पिस	२	
३३	अन्य सूचना कम्प्युटर तथा दूरसञ्चार सामान	सङ्ख्या	१	
३४	किचेन रयाक/Kitchen rack	सङ्ख्या	१	
३५	स्टिल दराज	पिस	४३	
३६	रोष्टम	सङ्ख्या	१	
३७	मोटर साइकल	सङ्ख्या	९	
३८	बुक सेल्फ	पिस	१६	
३९	ब्याट्री (Battery BDC)	पिस	१०	
४०	इन्भरटर	सङ्ख्या	५	
४१	रिभल्वभिङ चेयर	पिस	४५	
४२	भिजिटर चेयर(Visitor Chair)	पिस	३५	
४३	सञ्चार हेण्ड सेट	सङ्ख्या	६	

क्र.सं.	विवरण	इकाइ	परिमाण	कैफियत
४४	अफिस टेबल (Office Table)	पिस	७	
४५	फाईलिङ क्याविनेट	पिस	३	
४६	टेवुल	पिस	४७	
४७	टेलिभिजन	सङ्ख्या	२	
४८	सफ्टवेयर	पिस	१	
४९	प्रोजक्टर स्क्रीन	पिस	१	
५०	हाइस्पीड डिजिटल कलर प्रिन्टर	पिस	१	
५१	वाटर डिस्पेसर	पिस	१	
५२	भ्याकुम क्लिनर	पिस	१	
५३	OMR Machine	पिस	१	
५४	Numbering Machine	पिस	४	

अनुसूची -५
आयोगको विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च
चालु र पूँजिगत खर्च शीर्षकको प्रगति विवरण

क्र.सं.	बजेट उपशीर्षक नं.	कुल बजेट	आ.ब. २०७९/०८०		खर्च प्रतिशत
			कुल खर्च	बाँकी बजेट	
१	चालु खर्च	९२२०८०००.००	५२४५७८८०.७६	३९७५०११९.२४	५६.८९
२	पुँजीगत खर्च	७०८००००.००	६३५०००१.००	७२९९९९.००	८९.६९
कुल बजेट		**९९२८८०००.००**	**५८८०७८८१.७६**	**४०४८०११८.२४**	**५९.२३**

चालु तर्फ

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
२११११	पारिश्रमिक कर्मचारी	२२,७५६,०००.००	७,१६४,६२७.५०	१५,५९१,३७२.५०
२१११२	पारिश्रमिक पदाधिकारी	२,७७२,०००.००	२,७७१,६१४.६०	३८५.४०
२११२१	पोशाक	४५०,०००.००	२२०,०००.००	२३०,०००.००
२११३२	महंगी भत्ता	८६४,०००.००	२०२,०००.००	६६२,०००.००
२११३४	कर्मचारीको बैठक भत्ता	३००,०००.००	१३५,०००.००	१६५,०००.००
२११३९	अन्य भत्ता	१,१७८,०००.००	५६४,५३४.००	६१३,४६६.००
२११४१	पदाधिकारी बैठक भत्ता	१,२००,०००.००	१,०७५,०००.००	१२५,०००.००
२११४२	पदाधिकारी अन्य सुबिधा	९८२,०००.००	६४८,०००.००	३३४,०००.००
२१२१३	योगदानमा आधारित बीमा कोष खर्च	२१६,०००.००	५४,४००.००	१६१,६००.००
२२१११	पानी तथा बिजुली	९६०,०००.००	५४३,०३६.००	४१६,९६४.००
२२११२	सञ्चार महसुल	६२६,०००.००	१८५,३३३.००	४४०,६६७.००
२२२११	इन्धन (पदाधिकारी)	८३१,०००.००	७२५,३७७.००	१०५,६२३.००
२२२१२	इन्धन (कार्यालय प्रयोजन)	८९९,०००.००	७७६,२९७.००	१२२,७०३.००
२२२१३	सवारी साधन मर्मत खर्च	१,८९०,०००.००	७३७,२९३.००	१,१५२,७०७.००
२२२१४	बिमा तथा नवीकरण खर्च	५५०,०००.००	२८१,२०५.६६	२६८,७९४.३४
२२२२१	मेशिनरी तथा औजार मर्मत सम्भार तथा सञ्चालन खर्च	३३०,०००.००	३०४,६०३.००	२५,३९७.००
२२३११	मसलन्द तथा कार्यालय सामाग्री	१,३००,०००.००	१,२६७,२५४.००	३२,७४६.००

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
२२३१४	इन्धन - अन्य प्रयोजन	२५६,०००.००	८६,४००.००	१६९,६००.००
२२३१५	पत्रपत्रिका, छपाई तथा सूचना प्रकाशन खर्च	७,०००,०००.००	२,८१९,२०५.००	४,१८०,७९५.००
२२४११	सेवा र परामर्श खर्च	१२०,०००.००	७५,०००.००	४५,०००.००
२२४१२	सूचना प्रणाली तथा सफ्टवेयर संचालन खर्च	५००,०००.००	४०७,३०६.००	९२,६९४.००
२२४१३	करार सेवा शुल्क	५,८६२,०००.००	५,२४३,२३९.००	६१८,७६१.००
२२५११	कर्मचारी तालिम खर्च	३००,०००.००	७७,३५०.००	२२२,६५०.००
२२५२२	कार्यक्रम खर्च	६८०,०००.००	९२,५००.००	५८७,५००.००
२२६११	अनुगमन, मूल्याङ्कन खर्च	२७५,०००.००	५७,८९०.००	२१७,११०.००
२२६१२	भ्रमण खर्च	१,७८५,०००.००	१,१९६,५३१.००	५८८,४६९.००
२२७११	विविध खर्च	३४,२९६,०००.००	२२,९०६,३८५.००	११,३८९,६१५.००
२८१४२	घर भाडा	१,९८०,०००.००	१,८४०,५००.००	१३९,५००.००
२८१४३	सवारी साधन तथा मेशिनर औजार भाडा	१,०५०,०००.००	०.००	१,०५०,०००.००
	जम्मा	**९२,२०८,०००.००**	**५२,४५७,८८०.७६**	**३९,७५०,११९.२४**

पुँजीगत तर्फ

खर्च/वित्तीय सङ्केत नम्वर	खर्च/वित्तीय सङ्केतको नाम	अन्तिम बजेट	जम्मा खर्च	बाँकी
३११२२	मेशिनरी तथा औजार	५,६३०,०००.००	५,०१२,६७३.००	६१७,३२७.००
३११२३	फर्निचर तथा फिक्चर्स	८००,०००.००	७४८,३१८.००	५१,६८२.००
३११३४	कम्प्युटर सफ्टवेयर निर्माण तथा खरीद खर्च	५००,०००.००	४९०,४२०.००	९,५८०.००
३११५९	अन्य सार्वजनिक निर्माण	१५०,०००.००	९८,५९०.००	५१,४१०.००
	जम्मा	**७,०८०,०००.००**	**६,३५०,००१.००**	**७२९,९९९.००**

अनुसूची -६
आयोगबाट सङ्कलित राजस्व, धरौटी र धरौटी

आयोगबाट सङ्कलित राजश्व			
क्र.सं.	राजश्व सङ्केत	शीर्षक	सङ्कलित रकम
१	१४२२४	परीक्षा शुल्क	२८,०४०,४००.००
२	१४२२९	अन्य प्रशाशनिक सेवा शुल्क	२१,४१७,१००.००
		जम्मा	४९,४५७,५००
बेरुजु विवरण			
१	१५१११	बेरुजु	१,१५५.००
		जम्मा	१,१५५.००

धरौटी विवरण					
क्र.सं.	आम्दानी	फिर्ता	सदरस्याहा	बाँकी	कैफियत
१	१४,३९०	०	०	१४,३९०	

अनुसूची -७
आयोगबाट स्वीकृत भई सार्वजनिक गरिएका पाठ्यक्रम

क्र.सं.	सेवा	तह	समूह	उपसमूह	पद
१	नेपाल स्वास्थ्य	चौथो	प.हे. न.		अ.न.मी.
२	नेपाल स्वास्थ्य	चौथो	ल्याब टेक्नोलोजी		ल्याब असिष्टेन्ट
३	नेपाल स्वास्थ्य	चौथो	आयुर्वेद		वैद्य
४	नेपाल स्वास्थ्य	चौथो	हेल्थ इन्स्पेक्सन		अ. हे. व.
५	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	प.हे. न.		पब्लिक हेल्थ नर्स
६	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	जनरल नर्सिङ		स्टाफ नर्स
७	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	हेल्थ इन्स्पेक्सन		हे. अ./ सि.अ.हे.व.
८	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी		ल्याब टेक्निसियन
९	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	आयुर्वेद		आयुर्वेद सहायक
१०	नेपाल स्वास्थ्य	पाँचौं	फार्मेसि		फार्मेसि सहायक
११	नेपाल कृषि	चौथो	फिसरिज, भेटेरिनरी र लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेण्ट एकिकृत		नायब प्राविधिक सहायक वा सो सरह
१२	नेपाल कृषि	चौथो	प्लान्ट प्रोटेक्सन, एग्रोनोमी, हर्टिकल्चर,		नायब प्राविधिक

क्र.सं.	सेवा	तह	समूह	उपसमूह	पद
			एगृ. एक्सटेन्सन, स्वायल साइन्स र एगृ.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग एकिकृत		सहायक वा सो सरह
१३	नेपाल कृषि	चौथो	फिसरिज, भेटेरिनरी र लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेण्ट एकीकृत		प्राविधिक सहायक
१४	नेपाल कृषि	पाँचौं	प्लान्ट प्रोटेक्सन, एग्रोनोमी, हर्टिकल्चर, एगृ. एक्सटेन्सन, स्वायल साइन्स र एगृ.इको.एण्ड मार्केटिङ्ग एकीकृत		
१५	नेपाल वन	पाचौं	जनरल फरेष्ट्री, स्वायल एण्ड बाटर कञ्जरभेशन र फरेष्ट रिसर्च एकीकृत		रेन्जर
१६	नेपाल वन	तह वहिन	जनरल फरेष्ट्री,		वनरक्षक
१७	नेपाल शिक्षा	पाचौं	शिक्षा प्रशासन	निरीक्षण	प्राविधिक सहायक
१८	नेपाल इन्जिनियरिङ	पाचौं	सिभिल	जनरल, हाईवे, स्यानीटरी, इरिगेशन, हाइड्रोपावर, हाइड्रोलोजी	सव इन्जिनियर वा सो सरह
१९	नेपाल इन्जिनियरिङ	पाचौं	सिभिल	बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	सव इन्जिनियर वा सो सरह
२०	नेपाल	चौथो	सिभिल	जनरल, हाईवे,	असिष्टेण्ट सव

क्र.सं.	सेवा	तह	समूह	उपसमूह	पद
	इन्जिनियरिङ			इरिगेशन, हाइड्रोपावर, हाइड्रोलोजी	इन्जिनियर वा सो सरह
२१	नेपाल इन्जिनियरिङ	चौथो	सिभिल	स्यानिटरी	खानेपानी तथा सरसफाइ टेक्निसियन
२२	नेपाल इन्जिनियरिङ	चौथो	सर्भे		अमिन
२३	नेपाल इन्जिनियरिङ	पाचौं	सर्भे		सर्भेक्षक
२४	नेपाल प्रशासन/न्याय	चौथो	सामान्य प्रशासन/लेखा		सहायक
२५	नेपाल प्रशासन/न्याय /लेखा परीक्षण	पाचौं	सामान्य प्रशासन/लेखा/राजश्व /न्याय		सहायक
२६	नेपाल प्रशासन	सातौं	सामान्य प्रशासन/लेखा/राजश्व		अधिकृत सातौं
२७	नेपाल इञ्जिनियरिङ	सातौं	सिभिल	जनरल, हाईवे, इरिगेशन, हाइड्रोपावर, स्यानिटरी	इञ्जिनियर

क्र.सं.	सेवा	तह	समूह	उपसमूह	पद
२८	नेपाल विविध	पाँचौं			कम्प्युटर अपरेटर
२९	नेपाल विविध	चौथो			सहायक कम्प्युटर अपरेटर

अनुसूची - ८
पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

प्रदेश लोक सेवा आयोग
सुदूरपश्चिम प्रदेश
धनगढी,कैलाली

आ.व. २०७९/०८०को पदपूर्ति सम्बन्धी बार्षिक कार्यतालिका

(प्रदेश तथा स्थानीय तह तर्फको सहायकस्तरका विभिन्न पदहरू)

आ.व. २०७८/०७९ मा बिज्ञापन भएका पदहरुको पदूर्ति सम्बन्धी कार्यतालिका

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम	मागको आकृति फाराम प्राप्त	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१	वन सेवा, जनरल फरेष्ट्री समूह, वनरक्षक, तह विहिन	खुला				भाद्र/असोज	असोज/ कार्तिक	कार्तिक/ मंसिर
२	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू	खुला				भाद्र/असोज	असोज/ कार्तिक	कार्तिक/ मंसिर
३	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका प्राविधिक पदहरू	खुला				असोज/ कार्तिक	कार्तिक/ मंसिर	मसिंर/पौष
४	इञ्जिनियरिङ सेवाका सहायकस्तर चौथो र पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू	खुला				कार्तिक/मंसिर	मसिंर/पौष	पौष/माघ

आ.व. २०७९/०८० मा बिज्ञापन हुने पदहरुको पदूर्ति सम्बन्धी कार्यतालिका

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम		मागको आकृति फाराम प्राप्त	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१	सहायकस्तर पाँचौं तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला	प्रथम चरण	भाद्र/असोज	कार्तिक	कार्तिक महिना	माघ	फागुन/चैत	
			द्वितीय चरण				बैशाख	अषाढ/श्रावण	श्रावण/भाद्र
२	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू	खुला		असोज/कार्तिक	मंसिर	मंसिर महिना	फागुन	बैशाख/जेठ	जेठ/अषाढ
३	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला	प्रथम चरण	कार्तिक/मंसिर	पौष	पौष महिना	चैत	बैशाख/जेठ	
			द्वितीय चरण				अषाढ	भाद्र/असोज	असोज/कार्तिक
४	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका प्राविधिक पदहरू	खुला		मंसिर/पौष	माघ	माघ महिना	बैशाख/जेठ	जेठ/अषाढ	श्रावण/भाद्र

द्रष्टव्यः-

१. कार्य तालिका लागू हुने मितिः २०७९।४।१

२. आन्तरिक प्रतियोगिता, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मुल्यांकनद्धारा, कार्यक्षमताको मुल्यांकनद्धारा र कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्यांकनद्धारा समायोजनबाट हुने पदपूर्ति कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

३. प्रदेश र स्थानीय सरकारबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन ।

४. विशेष परिस्थितिका कारण कार्यतालिकामा उल्लेखित समयानुसार हुन नसकेको अवस्थामा आवश्यकतानुसार कार्यतालिकामा समयावधी पुनरावलोकन गरिनेछ ।

५. माथि कार्यतालिकामा नपरेका अन्य विषयलाई क्रमशः उल्लेख गरिनेछ।

अनुसूची - ९

प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा तर्फको विभिन्न सेवा समूहका पाँचौं तह र चौथो तहका पदको तथा समावेशी प्रतियोगितात्मक परीक्षाको विज्ञापन

सूचना नं. १२/२०७९-०८०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या
१	१०१/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	खुला	२६
२		लेखा सहायक, प्रशासन, लेखा		८
३		आ.ले.प., प्रशासन, लेखा		५
४	१०२/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	महिला	१०
५	१०३/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	आ.ज.	५
			जम्मा	**५४**

सूचना नं. २१/२०७९-०८०

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	पदसङ्ख्या
१	५०१/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल	खुला	२
		सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, हाइवे		१
		सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल		२०
२	५०२/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल	महिला	१
		सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, हाइवे		१
		सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल		२०
३	५०३/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	आ.ज.	४
४	५०४/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल	दलित	१
५	५०५/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	खुला	३
६	५०६/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	महिला	१
७	५०७/०७९-८०	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	दलित	१
८	५०८/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	खुला	४
		प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी		५

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या
		प्राविधिक सहायक,कृषि, बाली विकास		१
		प्राविधिक सहायक, कृषि, बाली संरक्षण		१
		प्राविधिक सहायक, कृषि, माटो विज्ञान		१
		प्राविधिक सहायक, कृषि		१७
९	५०९/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी	महिला	१
१०	५१०/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	खुला	२
		पशु सेवा प्राविधिक,कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.		१९
		पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी		२४
११	५११/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	महिला	१
१२	५१२/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	खुला	९
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन		१
१३	५१३/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	महिला	२
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन		१
१४	५१४/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	दलित	१
१५	५१५/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	थारु/राना थारु	१
१६	५१६/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	१
१७	५१७/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	आ.ज.	१
१८	५१८/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पि.क्षे.	१
१९	५१९/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	खुला	८
२०	५२०/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	महिला	१
२१	५२१/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	दलित	१
२२	५२२/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	खुला	४
२३	५२३/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	महिला	६
२४	५२४/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	खुला	३
२५	५२५/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	महिला	१
२६	५२६/०७९-८०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	खुला	३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या
२७	५२७/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	खुला	२३
२८	५२८/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	महिला	१०
२९	५२९/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	आ.ज.	२
३०	५३०/०७९-८०	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	खुला	२
जम्मा				२१३

सूचना नं. ५४/२०७९-०८०

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	पदसङ्ख्या
१	१०४/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	खुला	५१
		सहायक लेखापाल, प्रशासन, लेखा		४
२	१०५/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	महिला	१५
३	१०६/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	आ.ज.	१८
४	१०७/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	मधेशी	७
५	१०८/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	दलित	२
६	१०९/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	थारु/राना थारु	१
जम्मा				९८

सूचना नं. ९२/२०७९-०८०

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	पदसङ्ख्या
१	५३१/०७९-८०	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन, इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	खुला	४
२	५३२/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	खुला	३१
३	५३३/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	महिला	११
४	५३४/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	आ.ज.	१२
५	५३५/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	मधेशी	५
६	५३६/०७९-८०	अमिन, इञ्जि., सर्भे	खुला	८
७	५३७/०७९-८०	नायव प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	खुला	२४
८	५३८/०७९-८०	नायब प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	महिला	७
९	५३९/०७९-८०	नायब पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	खुला	२६

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या
		नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी		२५
१०	५४०/०७९-८०	नायब पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	महिला	९
		नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी		१०
११	५४१/०७९-८०	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	खुला	१
१२	५४२/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	खुला	२८
१३	५४३/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	महिला	८
१४	५४४/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	आ.ज.	८
१५	५४५/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	मधेशी	५
१६	५४६/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	दलित	२
१७	५४७/०७९-८०	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	खुला	३
१८	५४८/०७९-८०	ल्याब असिस्टेण्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	खुला	१
१९	५४९/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	खुला	२२
२०	५५०/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	महिला	८
२१	५५१/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	आ.ज.	५
२२	५५२/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	मधेशी	३
२३	५५३/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	दलित	३
जम्मा				**२६९**
कुल जम्मा				**६३४**

अनुसूची - १०

आ.व. २०७९/०८० को विज्ञापन नं. अनुसार विभिन्न पदहरुको स्वीकृत दरखास्तको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१	१०१/०७८-७९	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक, प्रशासन	पाँचौं	खुला	३९	४७०७	५७६१	१०४६८	४८२८	५७७०	१०५९८
२	१०२/०७८-७९	सहायक, लेखासहायक,आ.ले.प सहायक	पाँचौं	महिला	१०	४४६०	०	४४६०			०
३	१०३/०७८-७९	सहायक, लेखासहायक,आ.ले.प सहायक	पाँचौं	आ.ज.	५	८१७	८२२	१६३९			०
४	५०१/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	पाँचौं	खुला	२	५१७	३३७७	३८९४	५३५	३३७९	३९१४
		सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, हाइवे	पाँचौं	खुला	१			०			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल	पाँचौं	खुला	२०			०			०
५	५०२/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	पाँचौं	महिला	१	५३३		५३३			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, हाइवे	पाँचौं	महिला	१			०			०
		सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल	पाँचौं	महिला	२०			०			०
६	५०३/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल	पाँचौं	आ.ज.	४	७२	३१७	३८९			०
७	५०४/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल	पाँचौं	दलित	१	१८	२२३	२४१			०
८	५०५/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	खुला	३	४२	५४७	५८९	४३	५५२	५९५
९	५०६/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	महिला	१	४३		४३			०
१०	५०७/०७९-८०	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, बिल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	दलित	१	२	५४	५६			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
११	५०८/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	पाँचौं	खुला	४	१२८१	१९६८	३२४९	१२८२	१९६८	३२५०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी	पाँचौं	खुला	५			०			०
		प्राविधिक सहायक,कृषि, बाली विकास	पाँचौं	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, बाली संरक्षण	पाँचौं	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, माटो विज्ञान	पाँचौं	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक, कृषि	पाँचौं	खुला	१७			०			०
१२	५०९/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी	पाँचौं	महिला	१	१००४		१००४			०
१३	५१०/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	पाँचौं	खुला	२	३७०	७८४	११५४	३७०	७८४	११५४
		पशु सेवा प्राविधिक,कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.	पाँचौं	खुला	१९			०			०
		पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	पाँचौं	खुला	२४			०			०
१४	५११/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	पाँचौं	महिला	१	२४८		२४८			०
१५	५१२/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	खुला	९		४२९	४२९	१८४	४२९	६१३
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	पाँचौं	खुला	१			०			०
१६	५१३/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	महिला	२			०			०
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	पाँचौं	महिला	१	१८०		१८०			०
१७	५१४/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	दलित	१	३	१७	२०			०
१८	५१५/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	थारु/राना थारु	१	५	७	१२			०
१९	५१६/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	१	४	५२	५६			०
२०	५१७/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	आ.ज.	१	२४	४६	७०			०
२१	५१८/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	पि.क्षे.	१	४१	१२९	१७०			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२२	५१९/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	खुला	८	५१६	१५४९	२०६५	५१६	१५४९	२०६५
२३	५२०/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	महिला	१	४७२		४७२			०
२४	५२१/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	दलित	१	२७	१०५	१३२			०
२५	५२२/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	पाँचौं	खुला	४	३७७२	१६०४	५३७६	३७७५	१६०४	५३७९
२६	५२३/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	पाँचौं	महिला	६	३७४४		३७४४			०
२७	५२४/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	पाँचौं	खुला	३	१९७		१९७	१९७		१९७
२८	५२५/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	पाँचौं	महिला	१	१८७		१८७			०
२९	५२६/०७९-८०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	पाँचौं	खुला	३	४६	१०६	१५२	४६	१०६	१५२
३०	५२७/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	पाँचौं	खुला	२३	६४६	२३२१	२९६७	६४६	२३२४	२९७०
३१	५२८/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	पाँचौं	महिला	१०	६४२	०	६४२			०
३२	५२९/०७९-८०	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	पाँचौं	आ.ज.	२	१०५	२५५	३६०			०
३३	५३०/०७९-८०	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	पाँचौं	खुला	२	१८३		१८३	१८३		१८३
३४	१०४/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	खुला	५१	५०७१	६५८६	११६५७	५१९१	६६०८	११७९९
		सहायक लेखापाल, प्रशासन, लेखा	चौथो	खुला	४			०			०
३५	१०५/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	महिला	१५	५०२८	०	५०२८			०
३६	१०६/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	आ.ज.	१८	९७९	१०५६	२०३५			०
३७	१०७/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	मधेशी	७	६७	५७०	६३७			०
३८	१०८/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	दलित	२	१५६	३८४	५४०			०
३९	१०९/०७९-८०	सहायक, प्रशासन, सा.प्र.	चौथो	थारु/राना थारु	१	१७२	७९६	९६८			०
४०	५३१/०७९-८०	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन, इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	खुला	४	४७२	२५४४	३०१६	४७२	२५४४	३०१६
४१	५३२/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	चौथो	खुला	३१	१६६३	६९५६	८६१९	१६७८	६९६४	८६४२
४२	५३३/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	चौथो	महिला	११	१६६४	०	१६६४			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४३	५३४/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	चौथो	आ.ज.	१२	२९८	८२५	११२३			०
४४	५३५/०७९-८०	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	चौथो	मधेशी	५	१०१	२००४	२१०५			०
४५	५३६/०७९-८०	अमिन, इञ्जि., सर्भे	चौथो	खुला	८	४५८	१६८६	२१४४	४५८	१६८८	२१४६
४६	५३७/०७९-८०	नायब प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	चौथो	खुला	२४	५५७०	३७७५	९३४५	५५८१	३७७५	९३५६
४७	५३८/०७९-८०	नायब प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	चौथो	महिला	७	५४९५		५४९५			०
४८	५३९/०७९-८०	नायब पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	चौथो	खुला	२६	२३४८	३५६५	५९१३	२३४८	३५६५	५९१३
		नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	चौथो	खुला	२५			०			०
४९	५४०/०७९-८०	नायब पशु सेवा प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे.	चौथो	महिला	९	२३३२		२३३२			०
		नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	चौथो	महिला	१०			०			०
५०	५४१/०७९-८०	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	चौथो	खुला	१	९७	४४०	५३७	९७	४४०	५३७
५१	५४२/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	२८	५६२७	८	५६३५	५६४०		५६४०
५२	५४३/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	८	५५५८		५५५८			०
५३	५४४/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	८	१२३१	२	१२३३			०
५४	५४५/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेशी	५	६६९	३	६७२			०
५५	५४६/०७९-८०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	दलित	२	४४५	१	४४६			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	समावेशी दरखास्त सङ्ख्या			हेडकाउन्ट दरखास्त सङ्ख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
५६	५४७/०७९-८०	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	चौथो	खुला	३	२५१	२८०	५३१	२५१	२८०	५३१
५७	५४८/०७९-८०	ल्याब असिस्टेण्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	१	२०२	२४६	४४८	२०२	२४६	४४८
५८	५४९/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	२२	३४३५	५९०५	९३४०	३४३५	५९०६	९३४१
५९	५५०/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	८	३७०४		३७०४			०
६०	५५१/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	५	७२७	७३९	१४६६			०
६१	५५२/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेशी	३	६२३	२२५८	२८८१			०
६२	५५३/०७९-८०	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	३	१९	५७०	५८९			०
				जम्मा	६३४	७९३७०	६१६७२	१४१०४२	३७९५८	५०४८१	८८४३९

अनुसूची - ११

आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	बिज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१	५०१/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	खुला	९२	६८५	५३४४	६०२९	६९७	५३९३	६०९०
२	५०२/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	महिला	२५	६८८		६८८			०
३	५०३/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	आ.ज.	२०	१२९	११४८	१२७७			०
४	५०४/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	मधेसी	१६	२	१९७	१९९			०
५	५०५/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	दलित	७	२६	३९८	४२४			०
६	५०६/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	अपाङ्ग	४	५	१३६	१४१			०
७	५०७/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	पि.क्षे.	३	११६	१०६३	११७९			०
८	५०८/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	खुला	७	३०८४	१९८५	५०६९	३१३४	१९९२	५१२६
९	५०९/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	महिला	२	३०२३		३०२३			०
१०	५१०/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	आ.ज.	१	३६९	२२७	५९६			०
११	५११/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	मधेसी	१	२६	८९	११५			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	बिज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१२	५१२/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	दलित	१	८०	१३७	२१७			०
१३	५१३/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	३	१३८५		१३८५	१३९९		१३९९
१४	५१४/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	१	१३६८		१३६८			०
१५	५१५/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१	१९२		१९२			०
१६	५१६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	१	६९		६९			०
१७	५१७/०७८-७९	वैद्य,स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	चौथो	खुला	१	८५	७७	१६२	८५	७७	१६२
१८	५१८/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	२	४०८	३५७	७६५	४०८	३५७	७६५
१९	५१९/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	महिला	१	३९९		३९९			०
२०	५२०/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	आ.ज.	१	१०१	७८	१७९			०
२१	५२१/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	१०	१०८४	२४७१	३५५५	१०८५	२४७६	३५६१
२२	५२२/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	३	१०७०		१०७०			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	बिज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
२३	५२३/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	२	१७६	२८५	४६१			०
२४	५२४/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	२	१७९	५९५	७७४			०
२५	५२५/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	१	६५	२३५	३००			०
२६	५२६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	८५	४६२८		४६२८	४६३२		४६३२
२७	५२७/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	३०	४६०४		४६०४			०
२८	५२८/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१५	९०९		९०९			०
२९	५२९/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	८	३८७		३८७			०
३०	५३०/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	दलित	५	३८२		३८२			०
३१	५३१/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	१	१५८	१९३	३५१	१५८	१९३	३५१
३२	५३२/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	५३	२२०६	४३७७	६५८३	२२०९	४३९६	६६०५
३३	५३३/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	२२	२१७७		२१७७			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	बिज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
३४	५३४/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	१०	४४१	५४२	९८३			०
३५	५३५/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	६	४४०	१३५३	१७९३			०
३६	५३६/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	२	१३२	३९४	५२६			०
३७	५३७/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	खुला	३	१२१	७७८	८९९	१२१	७७८	८९९
३८	५३८/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	महिला	१	१२१		१२१			०
३९	५३९/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	खुला	२	३३	२५२	२८५	३३	२५२	२८५
४०	५४०/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	महिला	१	३३	०	३३			०
४१	५४१/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	आ.ज.	१	३	३६	३९			०
४२	५४२/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	खुला	२	१६३	६१२	७७५	१६३	६१२	७७५
४३	५४३/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	महिला	१	१६३		१६३			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद संख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
४४	५४४/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	आ.ज.	१	३१	७०	१०१			०
				जम्मा	४५७	३१९४६	२३४२९	५५३७५	१४१२४	१६५२६	३०६५०

आ.व. २०७९/०८० मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१	१०१/०७९-८०	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक, प्रशासन	पाँचौं	खुला	३९	३५९५	३७९२	७३८७	३६५७	३८०५	७४६२
२	१०२/०७९-८०	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक	पाँचौं	महिला	१०	३४१९		३४१९			०
३	१०३/०७९-८०	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक	पाँचौं	आ.ज.	५	७१७	५८२	१२९९			०
४	५०८/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	पाँचौं	खुला	४	१०३७	१५९३	२६३०	१०३७	१५९३	२६३०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी	पाँचौं	खुला	५			०			०
		प्राविधिक सहायक,कृषि, बाली विकास	पाँचौं	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, बाली संरक्षण	पाँचौं	खुला	१			०			०
		प्राविधिक सहायक, कृषि, माटो विज्ञान	पाँचौं	खुला	१			०			०

क्र.सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
		प्राविधिक सहायक, कृषि	पाँचौं	खुला	१७			०			०
५	५०९/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, वागवानी	पाँचौं	महिला	१	८९६		८९६			
६	५१०/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	पाँचौं	खुला	२	३१४	६९९	१०१३	३१४	६९९	१०१३
		पशु सेवा प्राविधिक,कृषि, ला.पो.एण्ड डे.डे.	पाँचौं	खुला	१९			०			०
		पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, भेटेरिनरी	पाँचौं	खुला	२४			०			०
७	५११/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, कृषि, मत्स्य	पाँचौं	महिला	१	२१३		२१३			०
८	५१२/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	खुला	९	१३१	३३८	४६९	१३१	३३८	४६९
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	पाँचौं	खुला	१			०			०
९	५१३/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	महिला	२	१३१	०	१३१			०
		रेञ्जर, वन, स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	पाँचौं	महिला	१			०			०
१०	५१४/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	दलित	१	३	१४	१७			०
११	५१५/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	थारु/ राना थारु	१	४	४	८			०
१२	५१६/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	आर्थिक रुपले विपन्न खस आर्य	१	४	४८	५२			०
१३	५१७/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	आ.ज.	१	१९	३५	५४			०
१४	५१८/०७९-८०	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री	पाँचौं	पि.क्षे.	१	३२	१०९	१४१			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	लिखित परीक्षामा उपस्थित सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित परीक्षामा उपस्थित हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१५	५१९/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	खुला	८	३६१	१०४४	१४०५	३६१	१०४४	१४०५
१६	५२०/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	महिला	१	३२७	०	३२७			०
१७	५२१/०७९-८०	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	पाँचौं	दलित	१	२५	६८	९३			०
१८	५२२/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	पाँचौं	खुला	४	२८४०	१०६१	३९०१	२८४०	१०६१	३९०१
१९	५२३/०७९-८०	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	पाँचौं	महिला	६	२२८०	०	२२८०			०
२०	५२४/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	पाँचौं	खुला	३	१४६		१४६	१४६	०	१४६
२१	५२५/०७९-८०	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	पाँचौं	महिला	१	१३९		१३९			०
२२	५२६/०७९-८०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	पाँचौं	खुला	३	३७	७८	११५	३७	७८	११५
२३	५३०/०७९-८०	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	पाँचौं	खुला	२	१३८	०	१३८	१३८		१३८
				जम्मा	१७७	१६८०८	९४६५	२६२७३	८६६१	८६१८	१७२७९
आ.व. २०७८/०७९ र २०७९/८० को कुल जम्मा						४९८८५	३३९७७	८३८८२	२२७८५	२५१४४	४७९२९

अनुसूची -१२

आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएको सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१	५०१/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	खुला	९२	२	११३	११५	३४	१८४	२१८
२	५०२/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	महिला	२५	३४		३४			०
३	५०३/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	आ.ज.	२०		४४	४४			०
४	५०४/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	मधेसी	१६		२३	२३			०
५	५०५/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	दलित	७		११	११			०
६	५०६/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	अपाङ्ग	४		१२	१२			०
७	५०७/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	पि.क्षे.	३	२	५६	५८			०
८	५०८/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	खुला	७	५	५	१०	९	१८	२७
९	५०९/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	महिला	२	९		९			०
१०	५१०/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	आ.ज.	१		४	४			०
११	५११/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	मधेसी	१	१	५	६			०
१२	५१२/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	दलित	१		६	६			०
१३	५१३/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	३	९		९	२५		२५
१४	५१४/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	१	१७		१७			०
१५	५१५/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१	८		८			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१६	५१६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	१	४		४			०
१७	५१७/०७८-७९	वैद्य,स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	चौथो	खुला	१		३	३		३	३
१८	५१८/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	२		७	७	९	११	२०
१९	५१९/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	महिला	१	६		६			०
२०	५२०/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	आ.ज.	१	६	६	१२			०
२१	५२१/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	१०	३	२१	२४	२१	४९	७०
२२	५२२/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	३	१५		१५			०
२३	५२३/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	२	६	४	१०			०
२४	५२४/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	२	५	२०	२५			०
२५	५२५/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	१	१	१४	१५			०
२६	५२६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	८५	१३०		१३०	२७५		२७५
२७	५२७/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	३०	२१४		२१४			०
२८	५२८/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१५	७३		७३			०
२९	५२९/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	८	३५		३५			०
३०	५३०/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	दलित	५	२७		२७			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पदसङ्ख्या	लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट सङ्ख्या समावेशी अनुसार			लिखित नतिजाबाट अ.वा.का लागि छनौट हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
३१	५३१/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	१	३	६	९	३	६	९
३२	५३२/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	५३	६	७७	८३	६२	१४७	२०९
३३	५३३/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	२२	५६		५६			०
३४	५३४/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	१०	१५	२३	३८			०
३५	५३५/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	६	११	७१	८२			०
३६	५३६/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	२	१	१५	१६			०
३७	५३७/०७८-७९	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	खुला	३	०	१०	१०	३	१०	१३
३८	५३८/०७८-७९	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	महिला	१	३	०	३			०
३९	५३९/०७८-७९	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	खुला	२		५	५	४	९	१३
४०	५४०/०७८-७९	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	महिला	१	४		४			०
४१	५४१/०७८-७९	सब-इन्जिनियर, इन्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	आ.ज.	१	०	४	४			०
४२	५४२/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	खुला	२	२	६	८	५	११	१६
४३	५४३/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	महिला	१	५	०	५			०
४४	५४४/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	आ.ज.	१	१	६	७			०
				जम्मा	४५७	७१९	५७७	१२९६	४५०	४४८	८९८

अनुसूची -१३

आ.व. २०७८/०७९ मा प्रकाशित विज्ञापनका पदहरुको अन्तर्वार्ताबाट स्थायी नियुक्तिका लागि छनौट भई सिफारिस सङ्ख्यात्मक विस्तृत विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको संख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
१	५०१/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	खुला	९२	२	९०	९२	२७	१४०	१६७
२	५०२/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	महिला	२५	२५		२५			०
३	५०३/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	आ.ज.	२०		२०	२०			०
४	५०४/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	मधेसी	१६		१६	१६			०
५	५०५/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	दलित	७		७	७			०
६	५०६/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	अपाङ्ग	४		४	४			०
७	५०७/०७८-७९	वन रक्षक, नेपाल वन,जनरल फरेष्ट्री	विहीन	पि.क्षे.	३		३	३			०
८	५०८/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	खुला	७	३	४	७	५	७	१२
९	५०९/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	महिला	२	२		२			०
१०	५१०/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	आ.ज.	१		१	१			०
११	५११/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	मधेसी	१		१	१			०
१२	५१२/०७८-७९	प्राविधिक सहायक, नेपाल शिक्षा,शिक्षा प्रशासन	पाँचौं	दलित	१		१	१			०
१३	५१३/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	३	३		३	६		६
१४	५१४/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	१	१		१			०
१५	५१५/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१	१		१			०
१६	५१६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	१	१		१			०
१७	५१७/०७८-७९	वैद्य,स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	चौथो	खुला	१		१	१		१	१
१८	५१८/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	२		२	२	१	३	४
१९	५१९/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	महिला	१	१	०	१			०
२०	५२०/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	आ.ज.	१		१	१			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको संख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
२१	५२१/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	१०	२	८	१०	६	१२	१८
२२	५२२/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	३	३		३			०
२३	५२३/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	२	१	१	२			०
२४	५२४/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	२		२	२			०
२५	५२५/०७८-७९	अ.हे.व./कोल्डचेन असिष्टेण्ट, स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	१		१	१			०
२६	५२६/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	खुला	८५	८५		८५	१४३		१४३
२७	५२७/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	महिला	३०	३०		३०			०
२८	५२८/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	आ.ज.	१५	१५		१५			०
२९	५२९/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	मधेसी	८	८		८			०
३०	५३०/०७८-७९	अ.न.मी ,स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	चौथो	दलित	५	५		५			०
३१	५३१/०७८-७९	ल्याबअसिस्टेण्ट,स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	चौथो	खुला	१	०	१	१	०	१	१
३२	५३२/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	खुला	५३	५	४८	५३	३०	६३	९३
३३	५३३/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	महिला	२२	२२	०	२२			०
३४	५३४/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	आ.ज.	१०	३	७	१०			०
३५	५३५/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	मधेसी	६	०	६	६			०
३६	५३६/०७८-७९	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	चौथो	दलित	२	०	२	२			०
३७	५३७/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	खुला	३	०	३	३	१	३	४
३८	५३८/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	पाँचौं	महिला	१	१		१			०

क्र. सं.	विज्ञापन नं	पद, सेवा, समूह	तह	विज्ञापनको किसिम	माग पद सङ्ख्या	सिफारिस भएको संख्या समावेशी अनुसार			जम्मा सिफारिस हेडकाउन्ट सङ्ख्या		
						म.	पु.	जम्मा	म.	पु.	जम्मा
३९	५३९/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	खुला	२	०	२	२	१	३	४
४०	५४०/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	महिला	१	१	०	१			०
४१	५४१/०७८-७९	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	पाँचौं	आ.ज.	१	०	१	१			०
४२	५४२/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	खुला	२	१	१	२	२	२	४
४३	५४३/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	महिला	१	१	०	१			०
४४	५४४/०७८-७९	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन,इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	चौथो	आ.ज.	१		१	१			०
				जम्मा	४५७	२२२	२३५	४५७	२२२	२३५	४५७

अनुसूची -१४

सुदूरपश्चिम प्रदेश र स्थानीय तहहरुमा सिफारिस गरिएका उम्मेदवारहरुको संख्यात्मक विस्तृत विवरण

आ.व. २०७९/०८० मा सुदूरपश्चिम प्रदेश अन्तरगतका स्थानीय तहहरुमा सिफारिस गरिएका उम्मेदवारहरुको विवरण

क्र.सं.	जिल्ला	स्थानीय तह	सिफारिस संख्या	
१	बाजुरा	हिमाली गाँउपालिका	६	१०
		खप्तड छेडेदह गाँउपालिका	४	
२	अछाम	तुर्माखाँद गाऊपालिका	७	६२
		ढकारी गाँउपालिका	३	
		कमलबजार नगरपालिका	११	
		बान्नीगढी जयगढ गाँउपालिका	५	
		चौरपाटी गाँउपालिका	१५	
		साँफेबगर नगरपालिका	१३	
		मिल्लेख गाँउपालिका	८	
३	डोटी	बोगटान फुडसिल गाँउपालिका	२३	६०
		जोरायल गाउँपालिका	९	
		के.आई.सिह गाँउपालिका	७	
		दिपायल सिलगढी नगरपालिका	३	
		शिखर नगरपालिका	५	
		आदर्श गाउँपालिका	५	
		पूर्विचौकी गाउँपालिका	८	
४	बझाङ	मष्टा गाउँपालिका	८	२१
		खप्तडछान्ना गाँउपालिका	५	
		दुर्गाथली गाउँपालिका	३	
		छबिसपाथिभरा गाँउपालिका	३	
		विथ्थडचिर गाउँपालिका	१	
		केदारस्यूँ गाउँपालिका	१	
५	दार्चुला	लेक गाँउपालिका	३	१४
		मालिकार्जुन गाँउपालिका	२	
		अपिहिमाल गाउँपालिका	२	
		शैल्यशिखर नगरपालिका	२	
		मार्मा गाउँपालिका	५	

क्र.सं.	जिल्ला	स्थानीय तह	सिफारिस संख्या	
६	बैतडी	सिगास गाउँपालिका	१७	५८
		पाटन नगरपालिका	७	
		मेलौली नगरपालिका	५	
		शिबनाथ गाँउपालिका	६	
		सुर्नया गाउँपालिका	१३	
		पूर्चौडी नगरपालिका	१०	
७	कैलाली	मोहन्याल गाउँपालिका	८	११
		बर्दगोरिया गाउँपालिका	३	
८	डडेल्धुरा	गन्यापधुरा गाँउपालिका	१	१
		जम्मा	**२३७**	**२३७**

आ.व. २०७९/०८० मा सुदूरपश्चिम प्रदेश अन्तरगत निकायमा सिफारिस गरिएका उम्मेदवारहरुको विवरण

क्र.स.	जिल्ला	सिफारिस गरिएको निकाय	सिफारिस संख्या	कैफियत
१	कैलाली	सामाजिक विकास मन्त्रालय	४१	
२	कैलाली	भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय	१२	
३	कैलाली	उद्योग, पर्यटन, बन तथा वातावरण मन्त्रालय	१६७	
		जम्मा	**२२०**	

अनुसूची - १५

प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद, सेवा, समूह	कच्चा प्रश्नपत्र सेट	परिमार्जन सेट	खर्च सेट	बाँकी सेट
१	सहायक, लेखासहायक, आ.ले.प सहायक, प्रशासन	५	३	१	२
२	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, जनरल/हाइवे	५	३	१	२
३	सब-इञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल, विल्डिङ एण्ड आर्किटेक्ट	५	३	१	२
४	प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार/बागवानी/बालिविकास/बालीसंरक्षण/माटोविज्ञान	५	३	१	२
५	प्राविधिक सहायक/पशु सेवा प्राविधिक, पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, मत्स्य/ला.पो.एण्ड डे.डे./भेटेरिनरी	५	३	१	२
६	रेञ्जर, वन, जनरल फरेष्ट्री,स्वायल एण्ड वाटर कन्जर्भेसन	५	३	१	२
७	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	३	१	२
८	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	५	३	१	२
९	पब्लिक हेल्थ नर्स, स्वास्थ्य, क.न.	५	३	१	२
१०	कविराज/आयुर्वेद सहायक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	५	३	१	२
११	हेल्थ असिष्टेण्ट स्वास्थ्य, हे.ई.	५	३	१	२
१२	स्टाफ नर्स, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ	५	३	१	२
१३	सहायक/सहायक लेखापाल,प्रशासन,सा.प्र.र लेखा	५	३	१	२
१४	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन, इञ्जि. सेवा, सिभिल, स्यानिटरी	५	३	१	२
१५	असिष्टेण्ट सबइञ्जिनियर, इञ्जि., सिभिल	५	३	१	२
१६	अमिन, इञ्जि., सर्भे	५	३	१	२
१७	नायब प्राविधिक सहायक, कृषि, कृषि प्रसार	५	३	१	२
१८	नायब पशु सेवा प्राविधिक/ नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक, कृषि, ला.पो. एण्ड डे.डे., भेटेरिनरी	५	३	१	२
१९	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	३	१	२

क्र.सं.	पद, सेवा, समूह	कच्चा प्रश्नपत्र सेट	परिमार्जन सेट	खर्च सेट	बाँकी सेट
२०	अ.न.मी., स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग	५	३	१	२
२१	वैद्य, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, जनरल आयुर्वेद	५	३	१	२
२२	ल्याब असिस्टेण्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	५	३	१	२
२३	अ.हे.व., स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	५	३	१	२
	जम्मा	**११५**	**६९**	**२३**	**४६**

अनुसूची - १६
लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन

योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता: लोक सेवा आयोगहरूको प्रतिबद्धता

लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन

२०७९ फागुन १९ र २० गते, धनगढी कैलाली, सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

निर्णयहरू

१. लोक सेवा आयोगका संस्थागत मूल्यहरू योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छताको मूल मर्म अनुसार गोपनीयता एवं विश्वसनीयता सुनिश्चित हुने गरी कार्यसम्पादन गर्नका लागि प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको सङ्गठन संरचना र शाखागत कार्यविवरणमा एकरूपता कायम गर्न लोक सेवा आयोगका प्रशासन तथा निरीक्षण महाशाखा प्रमुखको संयोजकत्वमा प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिवहरू सदस्य रहने गरी समिति गठन गर्ने।

२. नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी प्रचलित कानूनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकारसमक्ष अनुरोध गर्ने।

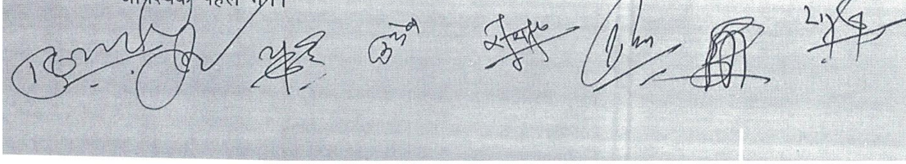
३. सङ्घीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा प्रवेश, वृत्तिविकास लगायत तीन ओटै तहका कर्मचारीहरूका सेवा, सर्त, सुविधाका आधारभूत पक्षमा एकरूपता ल्याउन सङ्घीय निजामती सेवामा समावेश गर्नुपर्ने विषयमा लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूसँग समन्वय गर्ने।

४. सङ्घ, प्रदेश तथा स्थानीय तहको पदपूर्ति प्रक्रियामा रहेको अन्यौल हटाउन सङ्घीय निजामती सेवा ऐन यथाशीघ्र जारी गर्नका लागि लोक सेवा आयोगले नेपाल सरकारलाई अनुरोध गर्ने।

५. प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूले पदपूर्तिका सम्बन्धमा अपनाएका सिद्धान्त तथा मापदण्डहरूमा एकरूपता ल्याउन लोक सेवा आयोगले प्रतिपादन गरेका सिद्धान्त र मापदण्डहरू पालना गर्न गराउन लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूलाई आवश्यक सहजीकरण गर्ने।

६. लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको कार्यसम्पादनमा हासिल भएका असल अभ्यासहरू एक आपसमा आदानप्रदान गर्ने।

७. लोक सेवा आयोगको पदपूर्ति सम्वन्धी वार्षिक कार्यतालिकाको आधारमा प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका पदपूर्ति सम्वन्धी वार्षिक कार्यतालिकामा सामान्यतया एकरूपता कायम गर्न आवश्यक पहल गर्ने।



८. उपयुक्त उम्मेदवार छनौटका लागि प्रयोगमा ल्याउन सकिने नवीनतम परीक्षण विधिको विकास एवं प्रयोगका लागि लोक सेवा आयोगले प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूलाई आवश्यक सहयोग एवं सहजीकरण गर्ने।

९. लोक सेवा आयोगहरूको आगामी राष्ट्रिय सम्मेलन वि.सं. २०८० फाल्गुन २३ र २४ गते आयोजना गर्ने।

१०. लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री माधव प्रसाद रेग्मीको अध्यक्षतामा तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन सफलतापूर्वक सम्पन्न गर्न गरेको सहयोगको लागि प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदुरपश्चिम प्रदेश लगायत यस कार्यमा सहयोग गर्ने सबै प्रदेश लोक सेवा आयोगहरू र सबै राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूलाई धन्यवाद ज्ञापन गर्ने।

यज्ञराज बोहोरा	रामप्रसाद उपाध्याय	प्रा. डिलाराम भट्टराई	विष्णुप्रसाद नेपाल	सुरेश मान श्रेष्ठ	डा. सुजाता देव	उत्तमकुमार भट्टराई	माधवप्रसाद रेग्मी
अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	सदस्य	अध्यक्ष	अध्यक्ष
प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदुरपश्चिम प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश	लोक सेवा आयोग

इति सम्वत् २०७९ साल फागुन २० गते रोज ७ शुभम् ।

योग्यता, निष्पक्षता र स्वच्छता: लोक सेवा आयोगहरूको प्रतिबद्धता

लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन

२०७९ फागुन १९ र २० गते, धनगढी कैलाली, सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

घोषणापत्र

हामी लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू

योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छता र विश्वसनीयताको मूल मर्मप्रति सम्मान व्यक्त गर्दै,

योग्यता प्रणालीको प्रवर्द्धक र संरक्षकको जिम्मेवारी बोध गर्दै,

भर्ना र छनौट पद्धतिमा विद्यमान सिद्धान्त, मापदण्ड र मूल्य मान्यतालाई अक्षुण्ण राखी समयानुकूल सुधार गर्दै,

निम्न प्रतिबद्धताहरू गर्दछौं:

सार्वजनिक प्रशासनमा समयानुकूल सुधार गर्न आयोगको परीक्षा प्रणालीमा नवीनतम प्रविधिलाई आवश्यकतानुसार अवलम्बन एवं उपयोग गर्दै जानेछौं।

नेपालको संविधान र कानूनको मर्म एवं भावना अनुसार समावेशी व्यवस्थालाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्नेछौं।

कर्मचारीको वृत्ति विकासको सुनिश्चितता, व्यवस्थापन र सार्वजनिक प्रशासनमा रहेको सङ्क्रमणको अन्त्य गर्न यथाशीघ्र सङ्घीय निजामती सेवा ऐन, प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय सरकारी सेवा ऐन जारी गर्न नेपाल सरकार र प्रदेश सरकारसँग अनुरोध गर्दछौं।

सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ, सेवामुखी, मर्यादित र व्यवस्थित बनाउन निरन्तर क्रियाशील रहनेछौं ।

लोक सेवा आयोगहरूलाई योग्यता प्रणालीको उत्कृष्ट केन्द्रको रूपमा कायम राख्न प्रतिबद्ध रहनेछौं।

लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबीच निरन्तर समन्वय र सहयोगको वातावरण कायम राख्नेछौं।

यज्ञराज बोहोरा	रामप्रसाद उपाध्याय	प्रा. डिलाराम भट्टराई	विष्णुप्रसाद नेपाल	सुरेश मान श्रेष्ठ	डा. सुजाता देव	उत्तमकुमार भट्टराई	माधवप्रसाद रेग्मी
अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	अध्यक्ष	सदस्य	अध्यक्ष	अध्यक्ष
प्रदेश लोक सेवा आयोग, सुदुरपश्चिम प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कर्णाली प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, गण्डकी प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, मधेश प्रदेश	प्रदेश लोक सेवा आयोग, कोशी प्रदेश	लोक सेवा आयोग

इति सम्वत् २०७९ साल फागुन २० गते रोज ७ शुभम् ।

आयोगका महत्वपूर्ण तस्बिरहरू

लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष माननीय माधव प्रसाद रेग्मीज्यूको प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयमा स्वागत

आयोगका अध्यक्ष श्री यज्ञराज बोहराज्यू प्रदेश प्रमुख माननीय देवराज जोशी समक्ष आयोगको दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन बुझाउनु हुँदै

लोक सेवा आयोगहरूको तेस्रो राष्ट्रिय सम्मेलन २०७९, धनगढी

प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष माननीय यज्ञराज बोहराबाट लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष माननीय माधव प्रसाद रेग्मी मायाको चिनो ग्रहण गर्नुहुँदै

प्रकाशक

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुदूरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, कैलाली